

ส่วนที่ ๑

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

๑.ด้านกายภาพ

๑.๑ ที่ตั้งของหมู่บ้านหรือตำบล

- ตำบลโพนสูง อยู่ทางทิศตะวันออกของอำเภอปทุมรัตต์ห่างจากตัวอำเภอประมาณ ๑๒ กิโลเมตร
- ทิศเหนือติดต่อกับลำน้ำเสียว ตำบลบ้านฝาง อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด
 - ทิศตะวันออก ติดต่อกับตำบลชีเหล็ก อำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ด
 - ทิศใต้ ติดต่อกับตำบลชีเหล็ก อำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ด
 - ทิศตะวันตก ติดต่อกับตำบลบัวแดงและตำบลหนองแคน อำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ด

เนื้อที่

ตำบลโพนสูง มีเนื้อที่ประมาณ ๑๙,๗๔๑ ไร่ หรือประมาณ ๓๑.๕๘ ตารางกิโล เป็นพื้นที่การเกษตร๑๘,๐๑๓ไร่ เป็นที่อยู่อาศัย ๖๗๙ ไร่ พื้นที่สาธารณะ ๑๔๙ ไร่

๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศ

พื้นที่โดยทั่วไปของเทศบาลตำบลโพนสูง เป็นที่ราบริมฝั่งลำน้ำเสียว รูปร่างกระทะ ลำน้ำเสียวอยู่ทางตอนเหนือของตำบลฤดูแล้งน้ำน้อยมาก บางช่วงน้ำแห้งขอด แต่ในฤดูฝนน้ำจะท่วมฝั่งทุกปี

๑.๓ ลักษณะภูมิอากาศ

- ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่เดือนมีนาคมถึงเดือนพฤษภาคมจะร้อนจัดใน เดือนเมษายน
- ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่เดือนพฤษภาคมถึงเดือนตุลาคม ฝนจะตกชุกใน เดือนสิงหาคม
- ฤดูหนาว เริ่มตั้งแต่เดือนพฤศจิกายนถึงเดือนกุมภาพันธ์จะหนาวจัดใน เดือนธันวาคม และเดือนมกราคม

๑.๔ ลักษณะของดิน

ดินในเขตเทศบาลตำบลโพนสูงเป็นลักษณะเป็นดินร่วนปนทราย และดินเหนียวบางส่วน

๑.๕ ลักษณะของแหล่งน้ำ

มีแหล่งน้ำธรรมชาติไหลผ่าน ได้แก่ ลำน้ำเสียว

๑.๖ ลักษณะของไม้และป่าไม้

ทรัพยากรป่าไม้ สภาพป่าไม้ของตำบลโพนสูง โดยทั่วไปป่าไม้ตามธรรมชาติมีน้อยต้องได้รับการปลูกป่าซ่อมแซมให้มีปริมาณมากกว่าเดิม ส่วนใหญ่จะเป็นที่นาทั้งหมด ต้นไม้ใหญ่ ๆ ที่มีส่วนมากจะเป็นต้นยาง แต่จะมีอยู่ตามหัวไร่ปลายนาเท่านั้น

๒.ด้านการเมืองการปกครอง

๒.๑ เขตการปกครอง

เทศบาลตำบลโพนสูงประกอบด้วยจำนวนหมู่บ้าน ๙ หมู่บ้าน แบ่งเขตการปกครองออกเป็นสองเขต โดยเขตที่ ๑ มีจำนวน ๔ หมู่บ้าน และเขตที่ ๒ มีทั้งหมด ๖ หมู่บ้าน

โดยเขตที่ ๑ มีดังนี้

๑. บ้านโพนสูง หมู่ที่ ๑
๒. บ้านสามขา หมู่ที่ ๒
๓. บ้านโพธิ์น้อยหมู่ที่ ๖
๔. บ้านโพธิ์ศรีสวัสดิ์ หมู่ที่ ๗

เขตที่ ๒ มีดังนี้

๑. บ้านท่าม่วง หมู่ที่ ๓
๒. บ้านข่าน้อย หมู่ที่ ๘
๔. บ้านจานใต้ หมู่ที่ ๔
๕. บ้านจานใต้ หมู่ที่ ๙
๖. บ้านโคกก่อง หมู่ที่ ๕

๒.๒ การเลือกตั้ง

การเลือกตั้งผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลโพนสูงเป็นไป ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขถึงฉบับปัจจุบัน มีจำนวน ๙ หมู่บ้าน มีผู้บริหาร จำนวน ๑ คน จะมีการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลตำบล เขตละ ๖ คน รวมเป็น ๑๒ คน

๓.ประชากร

๓.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร

ประชากรทั้งสิ้น จำนวน ๕,๐๔๐ คน แยกเป็นชาย ๒,๕๒๑ คน หญิง ๒,๕๑๙ คน ข้อมูล ณ

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	ชื่อผู้นำหมู่บ้าน	จำนวนครัวเรือน	จำนวนประชากร		
				ชาย	หญิง	รวม
๑	บ้านโพนสูง	นายรัศมี พิมพ์พร	๑๙๐	๓๗๐	๓๔๙	๗๑๙
๒	บ้านสามขา	นายมิตร สอนสิทธิ์	๑๗๕	๓๐๑	๓๐๒	๖๐๓
๓	บ้านท่าม่วง	นายทองสุข คณะโท	๙๒	๒๐๑	๒๐๘	๔๐๙
๔	บ้านจานใต้	นายประมวล โต้นรุช	๑๔๑	๒๔๐	๒๔๐	๔๘๐
๕	บ้านโคกก่อง	นายทองปาน หนองพร้าว	๒๐๘	๔๐๓	๔๓๘	๔๘๑
๖	บ้านโพธิ์น้อย	นายอนุวัฒน์ ดอนเหนือ	๑๘๒	๓๖๒	๓๖๓	๗๒๕
๗	บ้านโพธิ์ศรีสวัสดิ์	นายประสิทธิ์ เหลาดี	๑๑๒	๒๒๖	๒๒๖	๔๕๒
๘	บ้านข่าน้อย	นายบุญล้อม สีตาดี(กำนัน)	๕๔	๑๓๑	๑๑๒	๒๔๓
๙	บ้านจานใต้	นายสังคม โต้นรุช	๑๔๑	๒๘๗	๒๘๑	๕๖๘
	รวม		๑,๒๙๕	๒,๕๒๑	๒,๕๑๙	๕,๐๔๐

ข้อมูล ณ เดือนกันยายน ๒๕๕๙

๓.๒ ช่วงอายุและจำนวนประชากร

ช่วงอายุน้อยกว่า ๑ ปี - ๒๐ ปี จำนวน ๑,๒๓๓ คน
 ช่วงอายุ ๒๑ ปี - ๖๐ ปี จำนวน ๒,๙๘๘ คน
 ช่วงอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๗๒๔ คน
 ประชากรส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ ๒๑ - ๖๐ ปี

๔.สภาพทางสังคม

ตำบลโพนสูงประชากรส่วนใหญ่มักมีการอพยพแรงงานไปทำงานทำต่างถิ่นเป็นจำนวนมาก ดังนั้นจึงจำเป็นที่จะต้องหาทางป้องกันไม่ให้ประชาชนไปทำงานในต่างถิ่น เช่น การวางพื้นฐานสถาบันทางสังคมให้มีศักยภาพสูงขึ้น เป็นต้นว่า สถาบันครอบครัว บ้าน วัด โรงเรียน ตลอดจนสภาพการบริการของหน่วยงานของรัฐให้ดีขึ้น จัดหางานในท้องถิ่นให้มีเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน

๔.๑ การศึกษา

เขตเทศบาลตำบลโพนสูง มีความพร้อมทางด้านการศึกษา มีสถานศึกษาที่มีชื่อเสียงตั้งอยู่ในพื้นที่และบริเวณใกล้เคียง ทั้งระดับปฐมวัย ประถมศึกษา ประถมศึกษาขยายโอกาส มัธยมศึกษา เป็นส่วนสำคัญในการเสริมสร้างศักยภาพของประชาชนในพื้นที่ให้สามารถศึกษาและปรับตัวได้เท่าทันความเจริญด้านต่าง ๆ ซึ่งประกอบด้วยสถานศึกษาดังนี้

(๑) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๔ แห่ง คือ

ชื่อศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	สถานที่ตั้ง	ชื่อ - สกุล ครูผู้ดูแลเด็ก	จำนวนนักเรียน
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโพนสูง	ตั้งอยู่ใน ทต.โพนสูง หมู่ที่ ๑ บ้านโพนสูง	๑. นางพิมพ์พิศา ศรีจำปา(หัวหน้าสถานศึกษา) ๒. นางสาวปิยะธิดา แก้วสา ๓. นางสุพัฒตรา แทนประยูทธ	๔๐
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโคกก่อง	ตั้งอยู่ในวัดโคกก่อง หมู่ที่ ๕ บ้านโคกก่อง	นายชัชพงษ์ ตาลกุล (หัวหน้าสถานศึกษา) ๑.นางสุตรารัตน์ หนองพร้าว(หัวหน้าศูนย์) ๒.นางชวันชม จันมะณี	๒๕
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโพธิ์การาม	ตั้งอยู่ในวัดโพธิ์การาม หมู่ที่ ๖ บ้านโพธิ์น้อย	นายชัชพงษ์ ตาลกุล (หัวหน้าสถานศึกษา) ๑. นางสาวศตพร ลาภอาษา(หัวหน้าศูนย์) ๒. นางรัชนก สุขพิพัฒน์ ๓. นางสุนิรัตน์ ขนเปี่ยม ๔. นางสาววิไลวรรณ สุรมะณี ๕. นางสาวสมจิตร ภูเทียมศรี	๗๗
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดจันทาราม	ตั้งอยู่ในวัดจันทาราม หมู่ที่ ๙ บ้านจันใต้	๑. นางนลินี มิทะลา (หัวหน้าสถานศึกษา) ๒. นางรุ่งทิภา นามบุคคา ๓. นางอรรวรรณ ฤาโสภา	๓๗

(๒) โรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดร้อยเอ็ดเขต ๒ จำนวน ๔ แห่ง คือ

โรงเรียน	สถานที่ตั้ง	ผู้อำนวยการ	จำนวนนักเรียน
โรงเรียนบ้านโพนสูง	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑ บ้านโพนสูง	นายคงเดช แข็งแรง	๗๗
โรงเรียนบ้านจันใต้	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๔ บ้านจันใต้	นางเซอร์ แก้วมงคล	๗๕
โรงเรียนบ้านโคกก่อง	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๕ บ้านโคกก่อง	นางศุภรัตน์ ฤาโสภา	๖๓
โรงเรียนบ้านโพธิ์น้อย (โรงเรียนขยายโอกาส)	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๗ บ้านโพธิ์ศรีสวัสดิ์	ว่าที่ ร.ต. เมธิ ลาหล้าเลิศ	๑๐๙

(ก) โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดร้อยเอ็ดเขต ๒ จำนวน ๑ แห่ง

โรงเรียน	สถานที่ตั้ง	ผู้อำนวยการ	จำนวนนักเรียน
โรงเรียนโพ้นสูงประชาสรรค์	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๒ บ้านสามขา	นายบุญเยี่ยม ศรีสุขกาญจน์	๔๒๖

(ข) การศึกษานอกโรงเรียน มีการเปิดศูนย์การเรียนชุมชน จำนวน ๑ แห่งตั้งอยู่ที่บ้านโพธิ์น้อย หมู่ที่

๖

(๕) ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน จำนวน ๙ แห่ง (มีทุกหมู่บ้าน)

๔.๒ สาธารณสุข

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๒ แห่ง

๑. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสามขา ตั้งอยู่ที่บ้านสามขา หมู่ที่ ๒ จำนวนบุคลากรทั้งหมด ๔ คน โดยมี นางจรัสศรี เตียงเฉียง ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสามขา ตั้งอยู่ที่บ้านจานใต้ หมู่ที่ ๔ จำนวนบุคลากรทั้งหมด ๓ คน โดยมี นางดัชนี แจ่มสุวรรณ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

- มีอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านทุกหมู่บ้าน (อ.ส.ม.) จำนวนทั้งสิ้น ๑๖๗ คน

๔.๓ อาชญากรรม

-

๔.๔ ยาเสพติด

เทศบาลตำบลโพ้นสูงมีคณะทำงานที่สำรวจข้อมูลเยาวชนนอกสถานศึกษาในพื้นที่และคณะทำงานคุ้มครองและพัฒนาเยาวชนนอกสถานศึกษาที่อำเภอปทุมรัตต์ ไม่มีพื้นที่ที่ต้องเฝ้าระวังเป็นพิเศษ

๔.๕ การสังคมสงเคราะห์

เทศบาลตำบลโพ้นสูง ได้รับการจัดสรรงบประมาณในการมอบเบี้ยผู้สูงอายุ ผู้ป่วยเอดส์ ผู้พิการ ซึ่งแยกออกเป็น ผู้พิการจำนวน ๑๖๑ คน ผู้สูงอายุ ๗๐๙ คน ผู้ป่วยเอดส์ ๓ ราย

๕. ระบบบริการพื้นฐาน

๕.๑ การคมนาคมขนส่ง

มีถนนลาดยางแอสฟัลท์ ถนนคอนกรีตเสริมเหล็กและถนนลูกรัง

หมู่ที่	จำนวนสายทางรวม (สาย)	ถนนลาดยางแอสฟัลท์ (สาย)	ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก (สาย)	ถนนลูกรัง (สาย)	ทางล้าลอง (สาย)
๑	๓	๑	๑	๑	-
๒	๒	-	-	๒	-
๓	๓	๑	-	๒	-
๔	๔	๒	-	๒	-
๕	๓	๑	๑	๑	-
๖	๒	๑	-	๑	-
๗	๒	๑	-	๑	-
๘	๔	-	-	๔	-

๙	๒	๒	-	-	-
รวม	๒๕	๙	๒	๑๔	-
ถนนเชื่อมระหว่างตำบล		๔	-	๑	๑
ถนนในการรับผิดชอบของหน่วยงานอื่น		๓	-	-	-

๕.๒ การไฟฟ้า

มีระบบไฟฟ้าครบทุกหมู่บ้าน จำนวน ๑,๒๙๕ ครัวเรือน

๕.๓ การประปา

มีระบบประปาบาดาลหมู่บ้าน จำนวน ๙ หมู่บ้าน

๕.๔ โทรศัพท์

ปัจจุบันทุกหมู่บ้าน ใช้โทรศัพท์เคลื่อนที่เป็นส่วนใหญ่

๕.๕ ไปรษณีย์หรือการสื่อสารหรือการขนส่ง และวัสดุ ครุภัณฑ์

ที่ทำการไปรษณีย์ที่ใกล้ที่สุด ได้แก่ ไปรษณีย์อำเภอปทุมรัตต์ ตั้งอยู่ในตัวอำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ด ไปทางทิศตะวันตกประมาณ ๑๓ กิโลเมตร

๖.ระบบเศรษฐกิจ

๖.๑ การเกษตร

เทศบาลตำบลโพนสูงมีการผลิตผลผลิตทางการเกษตร ดังนี้

ปลูกข้าว	ประมาณ ๑๘,๐๑๔ ไร่
ปลูกยางพารา	ประมาณ ๖๘ ไร่
มันสำปะหลัง	ประมาณ ๑๒๖ ไร่

๖.๒ การประมง

เทศบาลตำบลโพนสูงไม่มีอาชีพทำการประมงเนื่องจากพื้นที่ไม่เอื้อในการทำการประมง

๖.๓ การปศุสัตว์

เทศบาลตำบลโพนสูง ส่งเสริมด้านการเลี้ยงสัตว์ เช่น โคเนื้อ กระบือ สุกร เป็นต้น ซึ่งมีโค ประมาณ ๘๓๘ ตัว กระบือ ประมาณ ๕๖๗ ตัว สุกร ประมาณ ๖๔๕ ตัว

๖.๔ การบริการ

- สถาบันการเงิน	๑	แห่ง หมู่ ๖
- ปั้มน้ำมันและก๊าซ	๒	แห่ง หมู่ ๑,๙
- โรงสีข้าว	๒๐	แห่ง
- ร้านขายของชำเบ็ดเตล็ด	๓๕	แห่ง
- ร้านซ่อมรถ	๙	แห่ง
- สถานพยาบาล	๒	แห่ง หมู่ ๒,๙
- ขายสินค้าอื่น	๒	แห่ง
- ร้านเสริมสวย	๒	แห่ง
- โรงทำขนมจีน	๒	แห่ง หมู่ ๔,๙
- ผลิตภัณ์น้ำผึ้ง	๑	แห่ง หมู่ ๖

- ร้านไขเค็ม	๑	แห่ง
- ขายเนื้อสัตว์	๑	แห่ง
-จำหน่ายโทรศัพท์	๑	แห่ง
- จำหน่ายเสื้อผ้า	๑	แห่ง
- ฟาร์มหมู	๒	แห่ง
- ฟาร์มวัว	๑	แห่ง
- อุปกรณ์ก่อสร้าง	๓	แห่ง
- ขายโลงศพ	๑	แห่ง
- เย็บผ้า	๑	แห่ง
- เสาส่งสัญญาณ	๒	แห่ง
- จำหน่ายตุ๊กตา	๑	แห่ง
- ร้านดอกไม้	๑	แห่ง
- เผาถ่าน	๑	แห่ง

๖.๕ การท่องเที่ยว

-

๖.๖ อุตสาหกรรม

เทศบาลตำบลโพนสูง ไม่มีอุตสาหกรรมในพื้นที่

๖.๗ การพาณิชย์และกลุ่มอาชีพ

- | | |
|---|---|
| ๑. กลุ่มทอผ้าไหมบ้านโพนสูง หมู่ที่ ๑ | ๒. กลุ่มดอกไม้ประดิษฐ์บ้านโพนสูง หมู่ที่ ๑ |
| ๓. กลุ่มเลี้ยงโคบ้านโพนสูง หมู่ที่ ๑ | ๔. กลุ่มเลี้ยงโคบ้านสามขา หมู่ที่ ๒ |
| ๕. กลุ่มตัดเย็บเสื้อผ้าสำเร็จรูปบ้านสามขา หมู่ที่ ๒ | ๖. กลุ่มทอผ้าไหมบ้านสามขา หมู่ที่ ๒ |
| ๗. กลุ่มเกษตรกรเลี้ยงโคเนื้อบ้านท่าม่วง หมู่ที่ ๓ | ๘. กลุ่มทอผ้าฝ้ายบ้านท่าม่วง หมู่ที่ ๓ |
| ๙. กลุ่มหัตถกรรมหวายบ้านจวนใต้ หมู่ที่ ๔ | ๑๐. กลุ่มทอผ้าซิดบ้านจวนใต้ หมู่ที่ ๔ |
| ๑๑. กลุ่มเศรษฐกิจชุมชนพอบ้านจวนใต้ หมู่ที่ ๔ | ๑๑. กลุ่มร้านค้าชุมชนบ้านจวนใต้ หมู่ที่ ๔ |
| ๑๓. กลุ่มเลี้ยงโคบ้านจวนใต้ หมู่ที่ ๔ | ๑๔. กลุ่มเลี้ยงปลาบ้านจวนใต้ หมู่ที่ ๔ |
| ๑๕. กลุ่มแม่บ้านเพาะเห็ดนางฟ้าโคกก่อง หมู่ที่ ๕ | ๑๖. กลุ่มเย็บผ้าและเครื่องนอนบ้านโคกก่อง |
| ๑๗. กลุ่มพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนบ้านโคกก่อง หมู่ที่ ๕ | ๑๘. กลุ่มร้านค้าชุมชนบ้านโคกก่อง หมู่ที่ ๕ |
| ๑๙. กลุ่มดอกไม้ประดิษฐ์/ตุ๊กตาไหมพรมบ้านโพธิ์น้อย หมู่ที่ ๖ | ๒๐. กลุ่มทอผ้าฝ้ายบ้านโพธิ์น้อย หมู่ที่ ๖ |
| ๒๑. กลุ่มเกษตรกรเลี้ยงโคบ้านโพธิ์ศรีม่วง หมู่ที่ ๓,๖,๗ | ๒๒. กลุ่มทอผ้าไหมบ้านโพธิ์ศรีสวัสดิ์ หมู่ที่ ๗ |
| ๒๓. กลุ่มทอผ้าไหมบ้านชาน้อย หมู่ที่ ๘ | ๒๔. กลุ่มทอผ้าซิดบ้านจวนใต้ หมู่ที่ ๙ |
| ๒๕. กลุ่มหัตถกรรมหวายบ้านจวนใต้ หมู่ที่ ๙ | ๒๖. กลุ่มเย็บผ้าและเครื่องนอนบ้านจวนใต้ หมู่ที่ ๙ |

๖.๘ แรงงาน

ราษฎรส่วนใหญ่ประมาณร้อยละ ๘๐ ประกอบอาชีพทำการเกษตรกรรมได้แก่ทำนา ปลูกข้าว ปลูกพืชไร่ ปลูกพืชสวน ปลูกผัก ปลูกผลไม้ ปลูกยางพารา ไม้ส่ำปะหลัง ที่เหลือประกอบอาชีพส่วนตัวและรับจ้าง

๗. เศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ)

๗.๑ ข้อมูลพื้นฐานของหมู่บ้านหรือชุมชน

มีจำนวน ๙ หมู่บ้าน และมีข้อมูลพื้นฐานแต่ละหมู่บ้านดังนี้

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	ชื่อผู้นำหมู่บ้าน	จำนวนครัวเรือน	จำนวนประชากร		
				ชาย	หญิง	รวม
๑	บ้านโพนสูง	นายรัศมี พิมพ์พรม	๑๙๐	๓๗๐	๓๔๙	๗๑๙
๒	บ้านสามขา	นายมิตร สอนสิทธิ์	๑๗๕	๓๐๑	๓๐๒	๖๐๓
๓	บ้านท่าม่วง	นายทองสุข คณะโท	๙๒	๒๐๑	๒๐๘	๔๐๙
๔	บ้านจานใต้	นายประมวล โต้นวุธ	๑๔๑	๒๔๐	๒๔๐	๔๘๐
๕	บ้านโคกก่อง	นายทองปาน หนองพร้าว	๒๐๘	๔๐๓	๔๓๘	๘๔๑
๖	บ้านโพธิ์น้อย	นายอนุวัฒน์ ดอนเหนือ	๑๘๒	๓๖๒	๓๖๓	๗๒๕
๗	บ้านโพธิ์ศรีสวัสดิ์	นายประสิทธิ์ เหลาดี	๑๑๒	๒๒๖	๒๒๖	๔๕๒
๘	บ้านข่าน้อย	นายบุญล้อม สีดาดี(ก้านัน)	๕๔	๑๓๑	๑๑๒	๒๔๓
๙	บ้านจานใต้	นายสังคม โต้นวุธ	๑๔๑	๒๘๗	๒๘๑	๕๖๘
	รวม		๑,๒๙๕	๒,๕๒๑	๒,๕๑๙	๕,๐๔๐

ข้อมูล ณ เดือนกันยายน ๒๕๕๙

๗.๒ ข้อมูลด้านการเกษตร

ราษฎรส่วนใหญ่ประมาณร้อยละ ๘๐ ประกอบอาชีพทำการเกษตรกรรมได้แก่ทำนา ปลูกข้าว ยางพารา มันสำปะหลัง ที่เหลือประกอบอาชีพส่วนตัวและรับจ้าง

๗.๓ ข้อมูลด้านแหล่งน้ำการเกษตร

แหล่งน้ำธรรมชาติไหลผ่าน ได้แก่ ลำน้ำเสียว

๗.๔ ข้อมูลด้านแหล่งน้ำกิน น้ำใช้ (หรือน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค)

มีระบบประปาบาดาลหมู่บ้าน จำนวน ๙ หมู่บ้าน

๘. ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม

๘.๑ การนับถือศาสนา

เทศบาลตำบลโพนสูงนับถือศาสนาพุทธเกือบร้อยละเก้า โดยมีวัด/สำนักสงฆ์ จำนวน ๗ แห่ง ดังนี้

ชื่อวัด/สำนักสงฆ์	สถานที่ตั้ง	เจ้าอาวาส
วัดบ้านโพนสูง	ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๑ บ้านโพนสูง	พระสมบัตินุภาพุส
วัดทุ่งราษฎร์บูรณะ	ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๒ บ้านสามขา	พระอธิการบุญตา สิริจันโท
วัดท่าม่วง	ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๓ บ้านท่าม่วง	พระครูดิตถธรรมานุกูล
วัดบ้านโคกก่อง	ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๕ บ้านโคกก่อง	พระปลัดสมหมาย ปณฺญาโร
วัดโพธิการาม	ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๖ บ้านโพธิ์น้อย	พระครูโพธิ์วีรคุณ
วัดสระแก้ว	ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๘ บ้านข่าน้อย	พระอธิการศิลาพจน์ ฐิตสจฺใจ
วัดจันทาราม	ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๙ บ้านจานใต้	พระครูจันทกโกศล

๘.๒ ประเพณีและงานประจำปี

เทศบาลตำบลโพนสูงมีประเพณีและงานประจำปี ทุกเดือน เช่น ประเพณีบุญบั้งไฟ บุญผะเหวด บุญคุณลาน งานประเพณีสงกรานต์ ฯลฯ

๘.๓ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น

เทศบาลตำบลโพนสูง ใช้ภาษาประจำถิ่นเป็นภาษาอีสาน

เทศบาลตำบลโพนสูง มีภูมิปัญญาท้องถิ่น ที่สืบเนื่องกันมานานคือ วงดนตรีพื้นบ้าน หมอลำวงสมุนไพรร้องจกักรสาน หมอลำสุตร ฯลฯ

๘.๔ สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก

ประชากรในเขตเทศบาลตำบลโพนสูง ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม คือการทำนา หลังจากว่างเว้นจากการทำนา ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลโพนสูงจะทำอาชีพเสริม คือ การทอผ้าไหม ผ้าฝ้าย ปลูกเห็ด ประดิษฐ์ตุ๊กตา ผลิตภัณฑ์น้ำผึ้ง เย็บเสื้อผ้าสำเร็จรูปและที่นอน เพื่อใช้เป็นของที่ระลึกในการกิจกรรมต่างๆได้

๙.ทรัพยากรธรรมชาติ

๙.๑ น้ำ

เทศบาลตำบลโพนสูง

- ลำน้ำเสียว จำนวน ๑ แห่ง ไหลผ่านพื้นที่บ้านข่าน้อยหมู่ที่ ๘ บ้านท่าม่วงหมู่ที่ ๓
- ลำห้วย จำนวน ๑ แห่ง ไหลผ่านพื้นที่บ้านจวนใต้ บ้านโคกก่อง และบ้านโพธิ์น้อย

แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- ฝายน้ำล้น จำนวน ๒ แห่ง คือบ้านท่าม่วง และบ้านจวนใต้
- บ่อบาดาล จำนวน ๓๒ แห่ง
- สระน้ำสาธารณะประโยชน์ จำนวน ๒๕ แห่ง
- ประปาหมู่บ้าน จำนวน ๑๓ แห่ง

๙.๒ ป่าไม้

ทรัพยากรป่าไม้ สภาพป่าไม้ของตำบลโพนสูง โดยทั่วไปป่าไม้ตามธรรมชาติมีน้อยต้องได้รับการปลูกป่าซ่อมแซมให้มีปริมาณมากกว่าเดิม ส่วนใหญ่จะเป็นที่นาทั้งหมด ต้นไม้ใหญ่ ๆ ที่มีส่วนมากจะเป็นต้นยาง แต่จะมีอยู่ตามหัวไร่ปลายนาเท่านั้น

๙.๓ ภูเขา

เทศบาลตำบลโพนสูงไม่มีภูเขา

๙.๔ คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ

ทรัพยากรแร่ธาตุ ในธรรมชาติไม่มีแร่ธาตุที่มีคุณค่าทางเศรษฐกิจ การท่องเที่ยว ยังไม่ได้รับการพัฒนา ทรัพยากรการประมง มีแหล่งลำน้ำเสียวใหญ่ ลำห้วย และหนองน้ำตามหมู่บ้านเพื่อใช้ในการประมง

ส่วนที่ ๒

สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๕๗- ๒๕๖๐)

๑.สรุปผลการดำเนินงานตามงบประมาณที่ได้รับและการเบิกจ่ายงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗- ๒๕๖๐

๑.๑ สรุปสถานการณ์การพัฒนา การตั้งงบประมาณ การเบิกจ่ายงบประมาณ

จากข้อมูลในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สูง หรือภาษาอังกฤษเรียกว่า Electronic Local Administrative Accounting System (e-LAAS) สรุป การตั้งงบประมาณ และรายรับรายจ่ายจริงของเทศบาลตำบลโพธิ์สูง รายละเอียด ดังนี้

การตั้งงบประมาณ ปีงบประมาณ 2559

ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบประมาณตามข้อบัญญัติ
ส่งเสริมการผลิตภาคการเกษตรและพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีคุณภาพ	5	105,000.00
พัฒนาการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และอนุรักษ์ประเพณีท้องถิ่น	30	3,600,520.00
พัฒนาสังคม คุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมให้มีคุณภาพ	20	7,401,400.00
พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานระบบสาธารณูปโภคอย่างพอเพียง	18	3,621,000.00
พัฒนาองค์กรและบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	8	340,000.00
รวม	81	15,067,920.00

การใช้จ่ายงบประมาณปีงบประมาณ 2559

ยุทธศาสตร์	โครงการ	การก่องหนี่ ผูกพัน/ ลงนามในสัญญา	โครงการ	การเบิกจ่าย งบประมาณ
ส่งเสริมการผลิตภาคการเกษตรและพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีคุณภาพ	3	48,980.00	3	48,980.00
พัฒนาการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และอนุรักษ์ประเพณีท้องถิ่น	29	3,060,490.15	29	3,060,490.15
พัฒนาสังคม คุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมให้มีคุณภาพ	12	6,861,720.00	12	6,861,720.00
พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานระบบสาธารณูปโภคอย่างพอเพียง	13	2,630,500.00	13	2,630,500.00

พัฒนาองค์กรและบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	3	49,975.00	3	49,975.00
รวม	60	12,651,665.15	60	12,651,665.15

การตั้งงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบประมาณตามข้อบัญญัติ
ส่งเสริมการผลิตภาคการเกษตรและพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีคุณภาพ	7	305,000.00
พัฒนาการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและอนุรักษ์ประเพณีท้องถิ่น	30	3,561,480.00
พัฒนาสังคม คุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมให้มีคุณภาพ	21	7,407,000.00
พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานระบบสาธารณสุขูปโภคอย่างเพียงพอ	14	3,340,000.00
พัฒนาองค์กรและบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	10	473,000.00
รวม	82	15,086,480.00

การใช้จ่ายงบประมาณปีงบประมาณ 2558

ยุทธศาสตร์	โครงการ	การก่องหนี่ ผูกพัน/ ลงนามใน สัญญา	โครงการ	การเบิกจ่าย งบประมาณ
ส่งเสริมการผลิตภาคการเกษตรและพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีคุณภาพ	3	44,660.00	3	44,660.00
พัฒนาการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและอนุรักษ์ประเพณีท้องถิ่น	29	2,997,043.39	29	2,997,043.39
พัฒนาสังคม คุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมให้มีคุณภาพ	14	6,596,838.00	14	6,596,838.00
พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานระบบสาธารณสุขูปโภคอย่างเพียงพอ	9	1,397,319.42	9	1,397,319.42
พัฒนาองค์กรและบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	5	277,710.00	5	277,710.00
รวม	60	11,313,570.81	60	11,313,570.81

การตั้งงบประมาณประจำปีงบประมาณ 2557

ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบประมาณ
------------	---------	----------

		ตามข้อบัญญัติ
ยุทธศาสตร์ส่งเสริมการผลิตภาคการเกษตรและพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีคุณภาพ	16	753,300.00
ยุทธศาสตร์การพัฒนาการศึกษาศาสนาวัฒนธรรมและอนุรักษ์ประเพณีท้องถิ่น	33	3,942,460.00
ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคม คุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมให้มีคุณภาพ	15	1,045,014.00
ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานระบบสาธารณูปโภคอย่างเพียงพอ	17	2,152,000.00
ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรและบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	11	404,000.00
รวม	92	8,296,774.00

การใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ 2557

ยุทธศาสตร์	โครงการ	การก่องหน้า ผูกพัน/ ลงนามใน สัญญา	โครงการ	การเบิกจ่าย งบประมาณ
ยุทธศาสตร์ส่งเสริมการผลิตภาคการเกษตรและพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีคุณภาพ	12	640,090.00	12	640,090.00
ยุทธศาสตร์การพัฒนาการศึกษาศาสนาวัฒนธรรมและอนุรักษ์ประเพณีท้องถิ่น	31	3,256,370.72	31	3,256,370.72
ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคม คุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมให้มีคุณภาพ	12	538,974.00	12	538,974.00
ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานระบบสาธารณูปโภคอย่างเพียงพอ	14	1,516,399.72	14	1,516,399.72
ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรและบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	11	370,125.00	11	370,125.00
รวม	80	6,321,959.44	80	6,321,959.44

๑.๒ การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

๑.๒.๑ เชิงปริมาณ

นายสฤกษ์ พลหนองหลวง ได้ประกาศติดตามประเมินผลแผนพัฒนา ดังนี้

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ ที่ปรากฏอยู่ในแผน	จำนวนโครงการ ที่ได้ปฏิบัติ
ส่งเสริมการผลิตภาคการเกษตรและพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีคุณภาพ	๘	๗
พัฒนาการศึกษาศาสนา วัฒนธรรมและอนุรักษ์ประเพณีท้องถิ่น	๓๔	๓๐

1. ในปีต่อไปการออกแบบแบบสอบถามความพึงพอใจของประชาชนควรมีข้อคำถามปลายเปิดเพิ่มขึ้น
2. โครงการด้านโครงสร้างพื้นฐานถ้าเป็นไปได้ควรดำเนินการในไตรมาสที่ 2 ของปีงบประมาณ เพื่อประโยชน์หลายประการ เช่น หลีกเลี่ยงการก่อสร้างในฤดูฝน
3. ควรรณรงค์เสริมสร้างและให้ความรู้ความเข้าใจแก่ราษฎรในกระบวนการจัดทำและติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้มากยิ่งขึ้น

นายกเทศบาลตำบลโพหนองใต้ ชี้แจงต่อสภาเทศบาลตำบลโพหนองใต้ เพิ่มเติม 2 ประเด็น ดังนี้

1. จากความเห็นของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนฯ ที่ว่า ยุทธศาสตร์พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานระบบสาธารณูปโภคอย่างเพียงพอตั้งไว้ในแผนพัฒนา จำนวน 24 โครงการ แต่ปฏิบัติได้ 14 โครงการ ถือว่านำไปสู่การปฏิบัติได้น้อยนั้น ข้าพเจ้าขอชี้แจงว่าเนื่องจากงบประมาณของ เทศบาลตำบลโพหนองใต้ มีจำนวนจำกัดเมื่อเทียบกับภารกิจอำนาจหน้าที่ แต่ผู้บริหารก็ไม่ได้ละเลยยุทธศาสตร์พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานระบบสาธารณูปโภคอย่างเพียงพอ ข้าพเจ้าได้ดำเนินการของงบประมาณมาดำเนินการโครงการยุทธศาสตร์พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานระบบสาธารณูปโภคอย่างเพียงพอหลายโครงการ เช่น ก่อสร้างถนนลาดยาง โครงการขุดลอกหนองสาธารณะ ฯลฯ

2. จากความเห็นของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนฯ ที่ว่า โครงการด้านโครงสร้างพื้นฐานถ้าเป็นไปได้ควรดำเนินการในไตรมาสที่ 2 คณะผู้บริหารได้เร่งดำเนินการเมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณมาโดยตลอด แต่ที่ทำให้การดำเนินโครงการล่าช้าเนื่องจากที่ผ่านมาจากรัฐบาลได้จัดสรรรายได้และเงินอุดหนุนแก่ทาง เทศบาลเป็นงวดๆ แต่ละงวดก็ไม่มากพอที่จะดำเนินโครงสร้างพื้นฐานได้ในช่วง 2 ไตรมาสแรก ส่วนใหญ่เงินจะเพียงพอในช่วงไตรมาสที่ 3-4 ซึ่งเป็นข้อจำกัดที่หลีกเลี่ยงไม่ได้ในการบริหารงบประมาณ จึงเรียนมาเพื่อให้ที่ประชุมได้รับทราบ

๒.ผลที่ได้รับจากการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗- ๒๕๖๐

๒.๑ ผลที่ได้รับหรือผลที่สำคัญ

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน	จำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ
ส่งเสริมการผลิตภาคการเกษตรและพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีคุณภาพ	๘	๗
พัฒนาการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและอนุรักษ์ประเพณีท้องถิ่น	๓๔	๓๐
พัฒนาสังคม คุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมให้มีคุณภาพ	๒๕	๒๑
พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานระบบสาธารณูปโภคอย่างเพียงพอ	๒๔	๑๔
พัฒนาองค์กรและบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	๑๕	๑๐
รวม	๑๐๖	๘๒

๒.๒ ผลกระทบ

ทำให้ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลโพนสูงได้รับการบริการสาธารณสุขที่มีประสิทธิภาพตามสมควรแต่สถานะทางการเงินและการคลังของ เทศบาลตำบลโพนสูง

๓.สรุปปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานที่ผ่านมาและแนวทางการแก้ไข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗- ๒๕๖๐

ปัญหาอุปสรรคที่พบในการประเมินฯ

ยุทธศาสตร์พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานระบบสาธารณสุขปโภคอย่างเพียงพอตั้งไว้ในแผนพัฒนาจำนวน ๒๔ โครงการ แต่ปฏิบัติได้ ๑๔ โครงการ ถือว่านำไปสู่การปฏิบัติได้น้อย

การวิเคราะห์แนวทางการแก้ไขปัญหาอุปสรรคที่ตรวจพบ

1. โดยภาพรวมแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.2558-2560) มีผลสัมฤทธิ์ของแผนที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริงค่อนข้างสูงแต่ยุทธศาสตร์พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานระบบสาธารณสุขปโภคอย่างเพียงพอตั้งไว้ในแผนพัฒนาจำนวน 24 โครงการ แต่ปฏิบัติได้ 14 โครงการ ถือว่านำไปสู่การปฏิบัติได้น้อย ควรแก้ไขปัญหโดยมอบหมายผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องอันได้แก่ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผน จัดทำแผนให้อยู่บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงด้านงบประมาณ กล่าวคือ ไม่ควรกำหนดโครงการในแผนมากเกินไปเกินกว่าสถานะทางการคลังของเทศบาล

2. จากแบบประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการและนิเทศองค์รปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านที่ 1 ด้านการบริหารจัดการ ข้อ 2.3 กำหนดว่า องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นต้องนำโครงการในแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2558-2560) เฉพาะปี 2558 มาดำเนินการในปีงบประมาณ 2558 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 จึงจะได้คะแนนเต็ม 5 คะแนน จากตัวชี้วัดนี้ จะเห็นได้ว่า เทศบาลตำบลโพนสูงนำแผนปี 2558 ไปปฏิบัติได้ 82 โครงการจากที่ตั้งไว้ในแผน 106 โครงการ คิดเป็น ร้อยละ 77.35 ซึ่งจะได้คะแนนประเมินจากกรมส่งเสริมฯ จำนวน 5 คะแนน ดังนั้น คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาฯ จึงเห็นควรให้รักษาระดับการปฏิบัติได้ตามแผนไว้เช่นนี้ หรือเพิ่มร้อยละการปฏิบัติได้มากขึ้นก็จะเป็นการดี

ส่วนที่ ๓

ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ความสัมพันธ์ระหว่างแผนพัฒนาระดับมหภาค

๑.๑ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ๖ ยุทธศาสตร์

๑. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
๒. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
๔. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
๕. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๖. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๑.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒(พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์

จากสถานะของประเทศและบริบทการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่ประเทศกำลังประสบอยู่ ทำให้การกำหนดวิสัยทัศน์แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ยังคงมีความต่อเนื่องจากวิสัยทัศน์แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ และกรอบหลักการของการวางแผนที่น้อมนำและประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดคนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาอย่างมีส่วนร่วม การพัฒนาที่ยึดหลักสมดุล ยั่งยืน โดยวิสัยทัศน์ของการพัฒนาในแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ต้องให้ความสำคัญกับการกำหนดทิศทางการพัฒนาที่มุ่งสู่การเปลี่ยนผ่านประเทศไทยจากประเทศที่มีรายได้ปานกลางไปสู่ประเทศที่มีรายได้สูง มีความมั่นคง และยั่งยืน สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข และนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ระยะยาว “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ของประเทศ

เป้าหมายการพัฒนาประเทศ

๑.การหลุดพ้นจากกับดักประเทศรายได้ปานกลางสู่รายได้สูง

(๑) เศรษฐกิจขยายตัวเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕.๐

(๒) ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศต่อหัว (GDP Per Capita) และรายได้ประชาชาติต่อหัว (GNP Per Capita) ณ สิ้นแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ในปี ๒๕๖๔ เพิ่มขึ้นเป็น ๓๑๗,๐๕๑ บาท (๙,๓๒๕ ดอลลาร์สหรัฐ) และ ๓๐๑,๑๙๙ บาท (๘,๘๕๙ ดอลลาร์ สหรัฐ) ต่อคนต่อปี

(๓) ผลผลิตภาพการผลิตเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าเฉลี่ยร้อยละ ๒.๕ ต่อปี

(๔) การลงทุนรวมขยายตัวไม่ต่ำกว่าเฉลี่ยร้อยละ ๘.๐ (การลงทุนรวมของการลงทุนภาครัฐไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐.๐ และการลงทุนของภาคเอกชนขยายตัวไม่ต่ำกว่าเฉลี่ยร้อยละ ๗.๕ ในขณะที่ปริมาณการส่งออกขยายตัวเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔.๐ ต่อปี)

๒.การพัฒนาศักยภาพคนให้สนับสนุนการเจริญเติบโตของประเทศและการสร้างสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ

(๑) ประชาชนทุกช่วงวัยมีความมั่นคงทางด้านเศรษฐกิจและสังคม (SocioEconomic Security) และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

(๒) การศึกษาและการเรียนรู้ได้รับการพัฒนาคุณภาพ

(๓) สถาบันทางสังคมมีความเข้มแข็งเป็นฐานรากที่เอื้อต่อการพัฒนาคน

๓.การลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

(๑) การกระจายรายได้มีความเท่าเทียมกันมากขึ้น

(๒) บริการทางสังคมมีคุณภาพและมีการกระจายอย่างทั่วถึง

๔.การสร้างการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(๑) รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร สร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืนและเป็นธรรม

(๒) ขับเคลื่อนประเทศสู่เศรษฐกิจและสังคมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(๓) เพิ่มขีดความสามารถในการรับมือภัยพิบัติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

(๔) เพิ่มประสิทธิภาพและเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๕) มีการบริหารจัดการเน้นให้สมดุลระหว่างการอุปสงค์และอุปทานของน้ำ

๕.การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ

(๑) การบริหารงานภาครัฐที่โปร่งใส เป็นธรรม มีประสิทธิภาพ และมีส่วนร่วม

(๒) ขจัดการทุจริตคอร์รัปชัน

(๓) มีการกระจายอำนาจที่เหมาะสม

กรอบยุทธศาสตร์แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ประกอบด้วย ๑๐ ยุทธศาสตร์หลัก ดังนี้

๑.ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

๒.ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

๓.ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

๔.ยุทธศาสตร์ด้านการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน

๕.ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

๖.ยุทธศาสตร์ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ

๗.ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์

๘.ยุทธศาสตร์ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย และนวัตกรรม

๙.ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคเมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ

๑๐.ยุทธศาสตร์ด้านการต่างประเทศ ประเทศเพื่อนบ้าน และภูมิภาค

๑.๓ แผนพัฒนาภาค / แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด / แผนพัฒนาจังหวัด

๑) แผนพัฒนาภาค

ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

(๑) เพิ่มศักยภาพการแข่งขันด้านเศรษฐกิจ โดยการยกมาตรฐานและประสิทธิภาพการผลิต การเกษตร การพัฒนาศักยภาพการประกอบการด้านอุตสาหกรรม อุตสาหกรรมบริการและการท่องเที่ยว การตั้ง องค์กรร่วมภาครัฐและเอกชนระดับพื้นที่เพื่อส่งเสริมอำนวยความสะดวกด้านการค้าการลงทุน และ ส่งเสริมความร่วมมือทางเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน

(๒) สร้างคนให้มีคุณภาพ เพื่อพัฒนาคนให้มีสุขภาพดีทั้งร่างกาย จิตใจและสติปัญญา รอบรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง สามารถดำรงชีพได้อย่างมีคุณภาพ

(ก) สร้างสังคมและเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็ง เพื่อสร้างความมั่นคงด้านอาหาร แก้ไขปัญหาความยากจน หนี้สิน และการออมของครัวเรือน มีสัมมาอาชีพที่มั่นคง สามารถพึ่งพาตนเองและดูแลครอบครัว ได้อย่างอบอุ่น

(ข) พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้สมบูรณ์ โดยเร่งอนุรักษ์และฟื้นฟูพื้นที่ป่าไม้ให้ได้ ๑๕.๙ ล้านไร่ หรือร้อยละ ๒๕ ของพื้นที่ภาค ป้องกันการรุกพื้นที่ชุ่มน้ำ พัฒนาแหล่งน้ำและระบบชลประทาน ฟื้นฟูดิน ยับยั้งการแพร่กระจายดินเค็ม และเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการโดยส่งเสริมทำเกษตรอินทรีย์

๒) แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด

ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนกลาง

วิสัยทัศน์

“ศูนย์การอุตสาหกรรมแปรรูปการเกษตร เชื่อมโยงการบริการ การท่องเที่ยว และโลจิสติกส์สู่อนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง”

๑.ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพการผลิตการเกษตรและอุตสาหกรรม การแปรรูป เกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนาขีดความสามารถทางการแข่งขันด้านการค้า การบริการและโลจิสติกส์

๓.ยุทธศาสตร์การเพิ่มศักยภาพการท่องเที่ยวอย่างครบวงจร

๓) แผนพัฒนาจังหวัด

“เป็นจังหวัดที่มีความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและสังคม บนพื้นฐานแหล่งผลิตและสร้างมูลค่าเพิ่มข้าวหอมมะลิคุณภาพสูง เอื้อต่อการลงทุนของภาคเอกชนและเมื่อนำเที่ยว น่ายู”

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เพิ่มศักยภาพการผลิตข้าวหอมมะลิและสินค้าทางการเกษตร สู่มาตรฐานเกษตรอินทรีย์และอาหารปลอดภัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยว การบริการ การค้าและการลงทุน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว ชุมชนและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีคุณภาพและยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ รักษาความมั่นคงภายในและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๑.๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

วิสัยทัศน์

“เป็นท้องถิ่นที่มีความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและสังคม ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงผ่านกลไกประชารัฐ”

พันธกิจ

๑.ส่งเสริมการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ให้มีคุณภาพ เพื่อสร้างโอกาส เพื่อบริหารอาชีพ รายได้ ยกระดับคุณภาพชีวิตให้มีความมั่นคง

๒.ส่งเสริมการสร้างภูมิคุ้มกันให้สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.ประสานพลังทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนจากภายในจังหวัด

เป้าประสงค์รวม

๑. ท้องถิ่นมีความมั่นคง ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี
๒. มุ่งประโยชน์ส่วนรวมอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

กลยุทธ์

- ๑.๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่เป็นระบบได้มาตรฐาน
- ๑.๒ บริหารจัดการน้ำ พัฒนาชลประทานและเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตรให้ครอบคลุมทุกพื้นที่
- ๑.๓ พัฒนาด้านผังเมือง การควบคุมอาคาร กำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูล น้ำเสีย การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ๑.๔ บำรุงรักษาป่าและน้ำอย่างยั่งยืน การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อให้มีระบบนิเวศที่เหมาะสม โดยมีการบูรณาการของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

๒. ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว ชุมชน และสังคม

กลยุทธ์

- ๒.๑ พัฒนาคนทุกช่วงวัย สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ ด้านการศึกษาทั้งในระบบ และนอกระบบ สืบทอดองค์ความรู้ ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๒.๒ กากการพัฒนาประชาชนในจังหวัดให้ดำรงชีวิตอย่างมีความสุข ให้ชีวิตแบบพอเพียงตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การนำภูมิปัญญาท้องถิ่นในการดำรงชีวิต การประกอบอาชีพ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม ลดต้นทุนให้กับสินค้าบริการ
- ๒.๓ พัฒนาศักยภาพแรงงานในระบบ และแรงงานนอกระบบ แรงงานวิสาหกิจชุมชน ส่งเสริมงานที่มีความรู้ มีฝีมือ ความเชี่ยวชาญ
- ๒.๔ พัฒนาสวัสดิการสังคม การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต สุขอนามัยและสภาพแวดล้อม การป้องกันและระงับการระบาดของโรคติดต่อ ส่งเสริมสุขภาพพลานามัยของประชาชน และการเข้าถึงการรักษาของผู้ด้อยโอกาสทางสังคมและประชาชนทั่วไป

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่สมดุลและยั่งยืน

กลยุทธ์

- ๓.๑ ส่งเสริมการลงทุน ส่งเสริมแนวคิดเศรษฐกิจสร้างสรรค์ให้เกิดขึ้นแก่คนในชุมชนเพื่อเพิ่มมูลค่าของผลิตภัณฑ์ชุมชน และมุ่งเน้นให้เกิดการพึ่งพาตนเองตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓.๒ พัฒนาการท่องเที่ยวของจังหวัดให้พื้นที่เป้าหมายทางการท่องเที่ยว การสร้างแหล่งท่องเที่ยวใหม่ แหล่งท่องเที่ยวธรรมชาติ ส่งเสริมกลุ่มอาชีพ การบริการ การผลิต การค้า อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและการบริการของจังหวัด
- ๓.๓ สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลิตผลทางการเกษตรผลิตผลของกลุ่มอาชีพต่างๆ การใช้ปุ๋ยชีวภาพ การลดต้นทุนการผลิต และการใช้พลังงานทดแทน
- ๓.๔ พัฒนาระบบการผลิตสินค้าการเกษตรด้วยนวัตกรรม ให้เป็นเกษตรปลอดภัย สู่มาตรฐานสากล เกษตรอินทรีย์ เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๔. ยุทธศาสตร์สร้างเสริมสมรรถนะประชาชนและพลังงานทางสังคม

กลยุทธ์

๔.๑ ส่งเสริมประชาธิปไตย สนับสนุนการพัฒนาประชาธิปไตยภาคพลเมือง การพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน ค่านิยมหลักนิติธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบ ความคุ้มค่า การมีส่วนร่วมและมีคุณธรรม จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒ การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมทุกกระบวนการของประชาชนทุกคน เพื่อแก้ปัญหา การปฏิรูป และการพัฒนาท้องถิ่นในทุกๆด้านอย่างต่อเนื่อง

๔.๓ การบริหารแบบบูรณาการและแบบประชารัฐ

๔.๔ การสร้างความสงบ ความผาสุก ความมั่นคงในชีวิต การลดความเหลื่อมล้ำในสังคม การสร้างโอกาสในการเข้าถึงหรือได้รับสิทธิและสวัสดิการของรัฐอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม

๒. ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๑ วิสัยทัศน์

“ส่งเสริมอาชีพในพื้นที่ สืบสานประเพณีวัฒนธรรม นำชุมชนเข้มแข็ง พัฒนาฝีมือแรงงาน หมู่บ้านนำอยู่สาธารณูปโภคครบถ้วน การศึกษาเด่น ”

๒.๒ ยุทธศาสตร์

๑. ยุทธศาสตร์ส่งเสริมการผลิตภาคการเกษตรและพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีคุณภาพ
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และอนุรักษ์ประเพณีท้องถิ่น
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคม คุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมให้มีคุณภาพ
๔. ยุทธศาสตร์พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานระบบสาธารณูปโภคอย่างเพียงพอ
๕. ยุทธศาสตร์พัฒนาองค์กรและบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓ เป้าประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิตในการเกษตรและสามารถสร้างรายได้เพิ่มขึ้นและลดรายจ่ายลง
๒. เพื่อพัฒนาการศึกษาให้มีประสิทธิภาพให้ก้าวทันโลก และอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป
๓. เพื่อให้ประชาชนและเยาวชนได้รับสวัสดิการสังคมต่าง ๆ ที่ดี ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมไม่เป็นมลพิษและคุณภาพชีวิตของประชาชนดี สุขภาพแข็งแรงและห่างไกลจากยาเสพติด
๔. เพื่อการคมนาคมในการสัญจรไปมาสะดวก และพัฒนาระบบสาธารณูปโภคให้เพียงพอและทั่วถึง
๕. เพื่อพัฒนาองค์กรให้ได้มาตรฐานการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๔ ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของครัวเรือนที่ประกอบอาชีพเกษตรกรรมมีรายได้เพิ่มขึ้น
๒. ร้อยละของประชาชนมีรายได้เฉลี่ยต่อคนต่อปีตามเกณฑ์ จปฐ. สูงขึ้น
๓. ร้อยละของประชาชนที่มีความรู้และจบการศึกษาที่สูงขึ้น
๔. ร้อยละของประชาชนที่อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไปสูงขึ้น
๕. ร้อยละของประชาชนได้รับสวัสดิการต่าง ๆ เสมอภาคกัน
๖. ร้อยละของทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมอยู่ในสภาพที่ดี
๗. ร้อยละของประชาชนและเยาวชนที่มีชีวิตคุณภาพดีและห่างไกลยาเสพติด
๘. ร้อยละของครัวเรือนได้รับการบริการด้านโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็น
๙. ร้อยละของประชาชนมีบ้านเรือนแบบอยู่ร่วมกันโดยสงบสุขและเข้มแข็ง

๑๐. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ

๑๑. ร้อยละของการใช้ทรัพยากรและงบประมาณของ เทศบาลอย่างคุ้มค่า

๒.๕ ค่าเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย
๑. ยุทธศาสตร์ส่งเสริมการผลิตภาคการเกษตรและพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีคุณภาพ	โครงการส่งเสริมอาชีพด้านการเกษตรและการดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงรวมถึงจัดหาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร
๒. ยุทธศาสตร์ พัฒนาการศึกษาศาสนาวัฒนธรรม และอนุรักษ์ประเพณีท้องถิ่น	ส่งเสริมทางด้านการศึกษารวมไปถึงการอนุรักษ์และจรรโลงไว้ซึ่งการศาสนาและวัฒนธรรม เช่น -โครงการรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ -โครงการสวดมนต์ข้ามปี ฯลฯ
๓. ยุทธศาสตร์ พัฒนาคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมให้มีคุณภาพ	โครงการพัฒนาสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิตต่างๆ เช่น การช่วยเหลือผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส โครงการพัฒนาหมู่บ้านในด้านสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต ส่งเสริมการสหกรณ์ ส่งเสริมเยาวชน สตรี อุดหนุน อปท.อื่น ส่วนราชการหรือหน่วยอื่นของรัฐ องค์กรประชาชน องค์กรการกุศล องค์กรที่จัดตั้งตามกฎหมาย เพื่อดำเนินโครงการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาด้านสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต ฯลฯการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น ปลูกต้นไม้ในป่าชุมชนป่าต้นน้ำ ป่าสาธารณะ ปลูกหญ้าแฝก อนุรักษ์ฟื้นฟูแหล่งน้ำ สร้างและซ่อมแซมฝายชะลอน้ำ ตามพระราชดำริฯ เป็นต้นดำเนินการหรืออุดหนุนหน่วยงานที่ดำเนินการแก้ไขปัญหาเสพติดเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานให้แก่ อปพร. ฝึกอบรมราษฎรในหมู่บ้านให้มีความรู้ ปลูกจิตสำนึกให้ราษฎรมีความสามัคคี ปรงดองสมานฉันท์ เพื่อความมั่นคงของชาติเพิ่มประสิทธิภาพ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และลดอุบัติเหตุบนท้องถนน ฯลฯ
๔. ยุทธศาสตร์ พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานระบบสาธารณูปโภคอย่างเพียงพอ	การก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐานต่างๆในพื้นที่ เช่น ถนน สะพาน รางระบายน้ำที่ล้นดลเยี่ยม ท่อ คสล. หอกระจายข้าว ระบบน้ำอุปโภคบริโภค อาคารต่างๆ สิ่งก่อสร้างใน฼าปนสถาน ป้ายจราจร กระจกโค้ง ป้องกันอุบัติเหตุ ไฟกระพริบ ฯลฯ

๒.๖ กลยุทธ์

๑. ยุทธศาสตร์ส่งเสริมการผลิตภาคเกษตรและพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีคุณภาพ
- ๑.๑ กลยุทธ์การส่งเสริมการผลิตภาคเกษตรและพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีคุณภาพ
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาศึกษาการศึกษาศาสนาวัฒนธรรมและอนุรักษ์ประเพณีท้องถิ่น
- ๒.๑ กลยุทธ์การพัฒนาการศึกษาศาสนาวัฒนธรรมและอนุรักษ์ประเพณีท้องถิ่น
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคม คุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมให้มีคุณภาพ
- ๓.๑ กลยุทธ์การพัฒนาสังคม คุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมให้มีคุณภาพ
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานระบบสาธารณสุขปลอดภัยอย่างเพียงพอ
- ๔.๑ กลยุทธ์การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานระบบสาธารณสุขปลอดภัยอย่างเพียงพอ
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนากองการและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
- ๕.๑ กลยุทธ์การพัฒนากองการและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๒.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์

จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ของเทศบาลตำบลโพนสูง

การกำหนดจุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ของเทศบาลตำบลโพนสูงกำหนดการพัฒนาที่ครอบคลุมกิจกรรมต่างๆของเทศบาลตำบลโพนสูงที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา จำนวน ๕ ยุทธศาสตร์ และ ๗ กลยุทธ์ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ส่งเสริมการผลิตภาคเกษตรและพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีคุณภาพ
- ๑.๑ กลยุทธ์การส่งเสริมการผลิตภาคเกษตรและพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีคุณภาพ
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาศึกษาการศึกษาศาสนาวัฒนธรรมและอนุรักษ์ประเพณีท้องถิ่น
- ๒.๑ กลยุทธ์การพัฒนาการศึกษา
- ๒.๒ ศาสนาวัฒนธรรมและอนุรักษ์ประเพณีท้องถิ่น
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคม คุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมให้มีคุณภาพ
- ๓.๑ กลยุทธ์การพัฒนาสังคม
- ๓.๒ คุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมให้มีคุณภาพ
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานระบบสาธารณสุขปลอดภัยอย่างเพียงพอ
- ๔.๑ กลยุทธ์การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานระบบสาธารณสุขปลอดภัยอย่างเพียงพอ
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนากองการและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
- ๕.๑ กลยุทธ์การพัฒนากองการและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๒.๘ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม

ในภาพรวมแล้วยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลโพนสูง มุ่งพัฒนา ๕ ด้าน ได้แก่ การพัฒนา ด้านส่งเสริมการผลิตภาคเกษตรและพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีคุณภาพและ การพัฒนาศึกษาการศึกษาศาสนา วัฒนธรรมและอนุรักษ์ประเพณีท้องถิ่นและ การพัฒนาสังคม คุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมให้มีคุณภาพ และ การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานระบบสาธารณสุขปลอดภัยอย่างเพียงพอ และการพัฒนากองการและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๓.การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

- ๓.๑ การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๑. วิเคราะห์ SWOT ในมิติด้านบุคลากรและทรัพยากรบุคคลในพื้นที่ (Man)

จุดแข็ง(Strengths)	จุดอ่อน(Weaknesses)
<p>๑. เทศบาลตำบลโพนสูง มีพื้นที่ทำการเกษตร จำนวน ๑๘,๐๑๓ไร่ ในเขตเทศบาล ซึ่งพื้นที่ส่วนใหญ่เหมาะแก่การปลูกข้าว โดยเฉพาะข้าวหอมมะลิซึ่งเป็นที่รู้จักและต้องการของคนในประเทศและต่างประเทศ สามารถที่จะพัฒนาผลผลิตและคุณภาพให้เป็นที่ต้องการของตลาดได้</p> <p>๒. ในเขตเทศบาลตำบลโพนสูง มีแรงงานจำนวนมากตามหมู่บ้านต่าง ๆ เป็นแรงงานประเภท กึ่งฝีมือและไร้ฝีมือ ซึ่งจะเป็ประโยชน์สำหรับนักลงทุนในอุตสาหกรรมประเภทใช้แรงงาน ทุกประเภทที่จะมาลงทุนในบริเวณพื้นที่ ที่ใกล้เคียง เปรียบเทียบกับจังหวัดอื่น ดังนั้นจึงเป็นโอกาสและช่องทางของนักธุรกิจและนักลงทุนเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจ</p> <p>๓. เทศบาลตำบลโพนสูง เป็นตำบลที่มีความสงบเรียบร้อย ประชาชนมีการอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นไว้เป็นอย่างดี มีความเป็นอยู่ที่เรียบง่าย มีความสามัคคีเอื้อเฟื้อพื่อพื่อพาอาศัยซึ่งกันและกัน ประกอบกับเทศบาลตำบล ได้สนับสนุนให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการบริหารและการพัฒนาด้านต่างๆ มากขึ้นจึงทำให้สถานการณ์หรือเหตุการณ์รุนแรงต่างๆเกิดขึ้นค่อนข้างน้อย</p>	<p>๑. ประชาชนขาดการพัฒนาในการผลิต เนื่องจากขาดความรู้ความสามารถในการผลิตและการบริหารจัดการ ทำให้คุณภาพของผลิตภัณฑ์ อำนาจการต่อรอง การให้ความช่วยเหลือจากองค์กรของรัฐสามารถทำได้น้อยเนื่องจากไม่ค่อยประสบผลสำเร็จเท่าที่ควร</p> <p>๒. ผลผลิตทางการเกษตรราคาต่ำ ในเขตเทศบาลตำบลโพนสูง ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม โดยเฉพาะการปลูกข้าว ซึ่งราคาข้าวค่อนข้างตกต่ำเมื่อเปรียบเทียบกับต้นทุน และค่อนข้างไม่แน่นอน ผลกำไรที่เกิดจากการขายข้าว ไม่สามารถผลักดันให้เกษตรกรหันมาพัฒนาคุณภาพและผลผลิตให้ได้อย่างดีพอ</p> <p>๓. เกษตรกรยังนิยมใช้สารเคมีในการเพาะปลูกพืชโดยไม่คำนึงถึงผลกระทบต่อสุขภาพและสภาพแวดล้อม ถึงแม้เทศบาลตำบลได้พยายามรณรงค์และฝึกอบรมเพื่อสร้างจิตสำนึกให้เกษตรกรหันมาใช้ปุ๋ยจุลินทรีย์ชีวภาพมากขึ้น แต่ก็สามารถทำได้ในระดับหนึ่งเท่านั้น</p> <p>๔. การอพยพแรงงาน ในเขตเทศบาลตำบลโพนสูง มีแรงงานจำนวนมากที่ว่างงาน ทั้งโดยตามฤดูกาลและผู้ที่ไม่มีงานทำ ซึ่งส่วนหนึ่งของผู้ว่างงานและผู้ที่รอฤดูกาล ก็จะเคลื่อนย้ายชักชวนกันอพยพไปทำงานต่างถิ่น ซึ่งปัญหาสำคัญคือไม่มีแหล่งงานเพียงพอที่จะรองรับ</p> <p>๕. แรงงานขาดทักษะ ถึงแม้ในเขตเทศบาลตำบลโพนสูง จะมีแรงงานจำนวนมากแต่เนื่องจากแรงงานส่วนใหญ่ยังขาดทักษะและโอกาสในการพัฒนาฝีมือแรงงานตามความต้องการของตลาด</p> <p>๖. ประชาชนมีการศึกษาต่ำ การจะพัฒนาประเทศชาติ หรือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้าได้ดั่งนั้น ปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาที่สำคัญคือ คน การเสริมสร้างศักยภาพและคุณภาพของคนคือการศึกษา ฉะนั้นอุปสรรค ปัญหาในการพัฒนาเทศบาลตำบลโพนสูง อีกด้านหนึ่ง นั่นคือระดับการศึกษาของประชาชนที่ค่อนข้างต่ำทำให้การพัฒนาเป็นไปได้ค่อนข้างช้า</p>

โอกาส(Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
<p>๑. นโยบายของรัฐบาลได้มีนโยบายส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางการผลิตอาหารเพื่อป้อนสู่ครัวโลก จึงถือเป็นโอกาสอันดีที่เทศบาลตำบลโพนสูง จะนำข้าวหอมมะลิ และผลิตผลทางการเกษตรอื่นที่ปลอดภัยจากสารพิษ ป้อนสู่ตลาดโลกในอนาคตข้างหน้า</p> <p>๒. ความต้องการแรงงานฝีมือยังมีอีกมากเนื่องจากในเขตเทศบาลตำบลโพนสูงมีแรงงานจำนวนมากที่จะพัฒนาศักยภาพและฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับ และสามารถก่อให้เกิดรายได้ที่เพิ่มขึ้น รวมทั้งเมื่อแรงงานเหล่านี้เดินทางกลับสู่ภูมิลำเนาของตนเองสามารถนำทักษะความรู้ที่ได้จากการทำงานในภูมิภาคอื่นกลับมาพัฒนาท้องถิ่นตนเองได้ในโอกาสต่อไป</p> <p>๓. นโยบายสนับสนุนสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ OTOP ของรัฐบาลเป็นตัวเร่งกระตุ้นให้เกิดการรวมกลุ่มและการลงทุนหมุนเวียนรายได้ของประชาชนซึ่งสินค้า OTOP ที่ประชาชนผลิตขึ้นมานั้น ถือเป็นโอกาสหนึ่งที่จะสามารถสร้างแรงจูงใจในการผลิตเพื่อนำผลิตภัณฑ์เหล่านั้นสู่ชุมชน และสู่ตลาดโลกได้</p> <p>๔. กระแสความตื่นตัวเรื่องอาหารปลอดภัยจากสารพิษ ซึ่งในปัจจุบันนี้กระแสความตื่นตัวในเรื่องสิ่งแวดล้อมและอาหารที่ปลอดภัยจากสารพิษนั้น อยู่ในความสนใจของประชาชนทั่วไป การควบคุมดูแลเรื่องสิ่งแวดล้อมและอาหารที่ปลอดภัยจากสารพิษ ประกอบกับปัจจุบันการผลิตสินค้าโดยเฉพาะข้าว ซึ่งได้รับการตรวจและรับรองมาตรฐานเกษตรอินทรีย์ ทำให้สามารถส่งออกไปขายต่างประเทศจำนวนมากนั้น เป็นโอกาสที่จะทำให้เทศบาลตำบลโพนสูงนำมาเป็นเหตุผลสำคัญในการผลิตข้าวที่มีคุณภาพตามความต้องการของตลาดได้</p>	<p>แนวความคิดและค่านิยมแบบเก่าทำให้การพัฒนาเทศบาลตำบล เป็นไปได้อย่างยากลำบากในแทบทุกด้านเนื่องจากประชาชนขาดความตื่นตัว กระตือรือร้น การปรับค่านิยม และแนวความคิด เป็นไปอย่างยากลำบากซึ่งเป็นปัญหาและอุปสรรคที่สำคัญมากในการพัฒนาเทศบาลตำบล</p>
ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์	ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์
<p>๑. จำนวนบุคลากรมากทำให้ได้เปรียบองค์กรอื่นในการจัดทำโครงการ กิจกรรมต่างๆ</p>	<p>๑. จะมีวิธีการลดจำนวนบุคลากรเพื่อประหยัดงบประมาณอย่างไร</p> <p>๒. การลดจำนวนบุคลากรลงแต่เสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้มากขึ้นได้อย่างไร</p>

๒. วิเคราะห์ SWOT ในมิติด้านการเงิน (Money)

จุดแข็ง(Strengths)	จุดอ่อน(Weaknesses)
--------------------	---------------------

๑. ปัจจุบันมีเจ้าหน้าที่ที่มีความเชี่ยวชาญระบบ e-laasหลายคน	๑. มีการตั้งงบประมาณแบบขาดดุลมาโดยตลอด ทำให้การบริหารงบประมาณขาดประสิทธิภาพและมีปัญหา ๒. ปัญหาด้านระบบบัญชี การเงิน คดีความต่างๆในอดีตมีจำนวนมาก จนทำให้หน่วยตรวจสอบ เช่น สตง.มองว่าเป็นองค์กรที่มีความเสี่ยงด้านการเงิน ๓. วัฒนธรรมการจัดสรรงบประมาณแบบเอาหุ้บ้าน เป็นเกณฑ์ ไม่ได้นำเอาปัญหาและความต้องการเป็นเกณฑ์
โอกาส(Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
๑. ได้รับสนับสนุนงบประมาณจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑. รัฐจัดสรรงบประมาณให้ท้องถิ่นค่อนข้างน้อยเมื่อเทียบกับภารกิจ และส่วนใหญ่เป็นเงินผ่าน เช่น งบอาหารกลางวัน เบี้ยผู้สูงอายุ ผู้พิการ เอดส์ งบสาธารณสุขมูลฐาน

๓. วิเคราะห์ SWOT ในมิติด้านทรัพย์สิน วัสดุ ครุภัณฑ์ เครื่องมือเครื่องใช้ (Material)

จุดแข็ง(Strengths)	จุดอ่อน(Weaknesses)
๑. มีรถดับเพลิง เป็นต้น	๑. การเรียกใช้รถดับเพลิงได้ง่ายทำให้บางครั้งนำไปดำเนินการในสิ่งที่ไม่จำเป็นเร่งด่วน ทำให้เกิดการสิ้นเปลืองโดยใช่เหตุ
โอกาส(Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
๑. สามารถประสานยืมครุภัณฑ์ยานพาหนะที่มีราคาแพงจาก อบท.ข้างเคียง เช่น รถดับเพลิงของ อบต. ชี้เหล็ก	๑.ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ที่มีอยู่เริ่มชำรุดและล้าสมัย
ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์	ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์
๑. การมีดับเพลิงทำให้บรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน	๑. จะมียุทธศาสตร์ปรับปรุงที่ทำการให้ทัดเทียมกับ อบท. อื่นๆได้อย่างไรภายใต้งบประมาณที่จำกัด

๔. วิเคราะห์ SWOT ในมิติด้านการบริหารจัดการ (Management)

จุดแข็ง(Strengths)	จุดอ่อน(Weaknesses)
๑. การถ่ายโอนโรงเรียนทำให้ อบท.ใกล้ชิดกับการศึกษามากขึ้น มีองค์ความรู้ด้านการศึกษามากขึ้น	๑. การถ่ายโอนโรงเรียนทำให้มีการะในการบริหารงานและการปฏิบัติงานมากกว่าองค์กรที่ไม่ถ่ายโอนโรงเรียน
โอกาส(Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
๑. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีเว็บไซต์รวมหนังสือสั่งการต่างๆ รวมระเบียบกฎหมาย รวมระบบสารสนเทศต่างๆ	๑. ปัญหาในระเบียบข้อกฎหมายที่ยังไม่ครอบคลุมความต้องการของประชาชน เช่น ไฟไหม้บ้านหลังเดียว รัฐให้การช่วยเหลือไม่ได้ เป็นต้น ๒. ปัญหาข้อระเบียบกฎหมายที่ไม่ชัดเจนของ

	<p>ส่วนกลางในด้านการบริหารการศึกษา เช่น เด็กปฐมวัยที่ไร้สัญชาติจะมีสิทธิได้รับสวัสดิการอาหารกลางวัน อาหารเสริมนมหรือไม่ เป็นต้น</p> <p>๓.สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบ อปท.อย่างเข้มข้น บางครั้งปัญหาไม่ได้เกิดที่ อปท.แต่เป็นปัญหาระเบียบกฎหมายที่ส่วนกลางกำหนดมามีปัญหาในทางปฏิบัติ เช่น ปัญหาฉีดวัคซีนโรคพิษสุนัขบ้าได้หรือไม่ ฯลฯ</p>
ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์	ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์
๑.มีองค์ความรู้ด้านการจัดและบริหารการศึกษามากกว่า อปท.อื่นๆ	๑. จะทำให้บุคลากรมีความรู้เรื่องระเบียบกฎหมายให้่องแท้เพื่อการปรับใช้ในพื้นที่ให้ได้อย่างมีประสิทธิภาพได้อย่างไร

๕. วิเคราะห์ SWOT ในมิติด้านบริบทของพื้นที่ ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

จุดแข็ง(Strengths)	จุดอ่อน(Weaknesses)
๑. มีขนาดพื้นที่ประมาณ ๓๑.๕๘ ตารางกิโลเมตร ไม่ใหญ่เกินไป ทำให้การบริการสาธารณะเป็นไปอย่างทั่วถึง	๑.ป่าไม้โดนทำลายเหลืออยู่น้อยมาก
โอกาส(Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
๑. รัฐบาลมีการกระจายงบประมาณให้กับส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่นอย่างแท้จริง การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นการดำเนินงานของภาครัฐ	๑.ภาวะโลกร้อนและการเปลี่ยนแปลงทางธรรมชาติ เช่น ปริมาณน้ำฝน สภาพภูมิอากาศ ห้วงระยะเวลาของฤดูฝนฯ มีผลกระทบต่อการผลิตข้าวหอมมะลิ ๒.การเกิดภาวะโรคระบาดใน คน พืช และสัตว์ เช่น ไข้หวัดนก ไข้หวัดใหญ่ ๒๐๐๙ วัณโรคหมู ไข้เลือดออก ฉี่หนู เพลี้ยกระโดดสีน้ำตาล
ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์	ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์
๑.พื้นที่เหมาะแก่การเพาะปลูกและไม่มีภัยธรรมชาติที่รุนแรง	๑. การทำอย่างไรเพื่อแก้ปัญหาภัยแล้งและฝนไม่ตกต้องตามฤดูกาล

๓.๒ การประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓.๒.๑) การเปลี่ยนแปลงในประเทศที่จะส่งผลกระทบต่อเทศบาล

- รัฐธรรมนูญฉบับใหม่จะส่งผลกระทบต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างไร
- แนวโน้มการควมรวมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีพื้นที่ในตำบลเดียวกันให้มีองค์กรเดียว
- การเพิ่มขึ้นหรือลดลงของการจัดสรรเงินงบประมาณให้ อปท.

๓.๒.๒) การเปลี่ยนแปลงในระดับภูมิภาคที่จะส่งผลกระทบต่อเทศบาล

AEC หรือ Asean Economics Community คือการรวมตัวของชาติในอาเซียน ๑๐ ประเทศ โดยมี ไทยพม่าลาวเวียตนามมาเลเซียสิงคโปร์อินโดนีเซียฟิลิปปินส์กัมพูชาบรูไน เพื่อที่จะให้มีผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจร่วมกัน จะมีรูปแบบคล้ายๆ กลุ่ม Euro Zone นั้นเอง จะทำให้มีผลประโยชน์อำนาจต่อรองต่างๆ กับ คู่ค้าได้มากขึ้น และการนำเข้า ส่งออกของชาติในอาเซียนก็จะเสรี ยกเว้นสินค้าบางชนิดที่แต่ละประเทศอาจจะขอไว้ไม่ลดภาษีนำเข้า (เรียกว่าสินค้าอ่อนไหว)

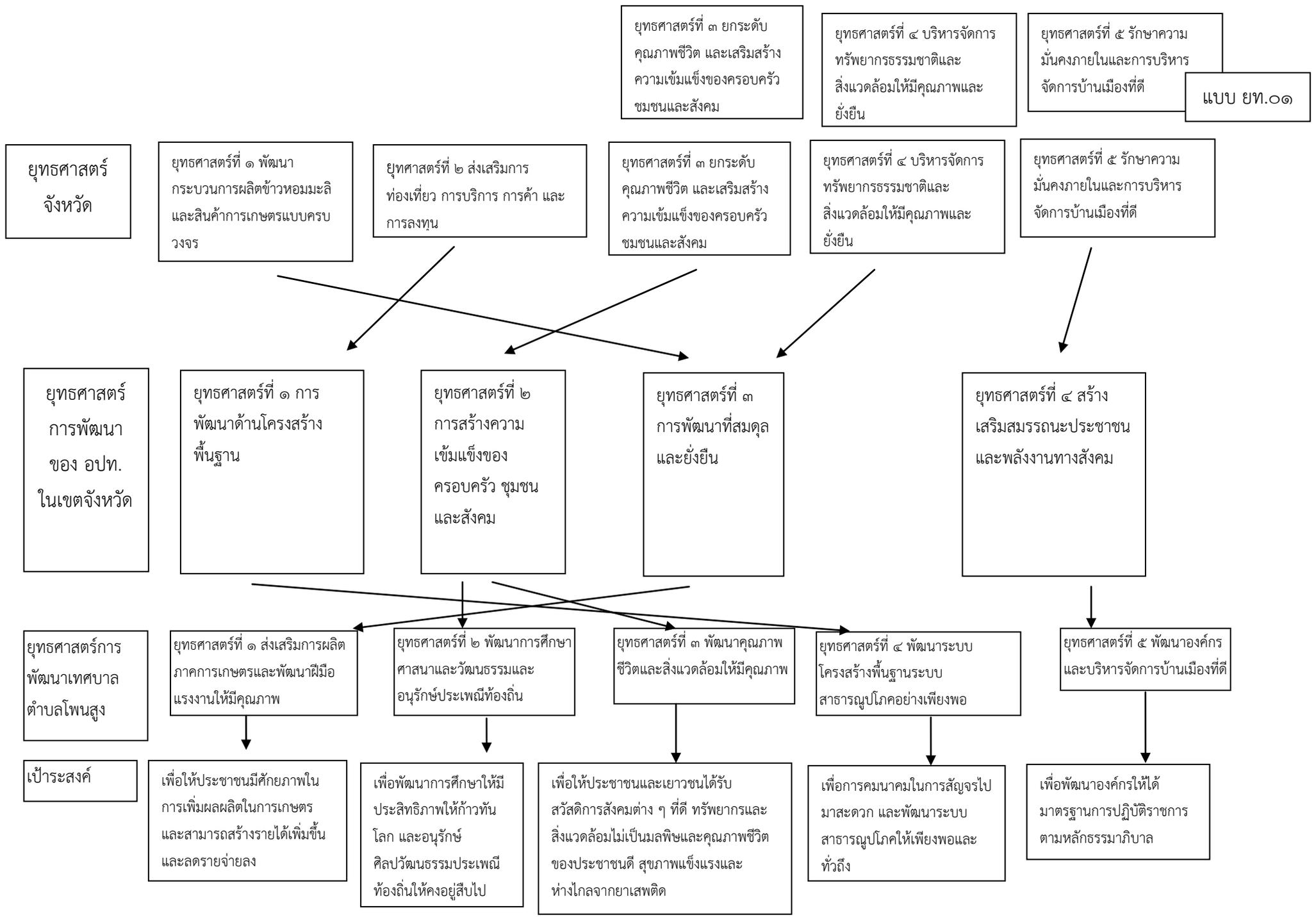
Aseanจะรวมตัวเป็น ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนและมีผลเป็นรูปธรรม ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ณ วันนั้นจะทำให้ภูมิภาคนี้เปลี่ยนแปลงไปอย่างมากโดย AEC Blueprint (แบบพิมพ์เขียว) หรือแนวทางที่จะให้ AEC เป็นไปคือ

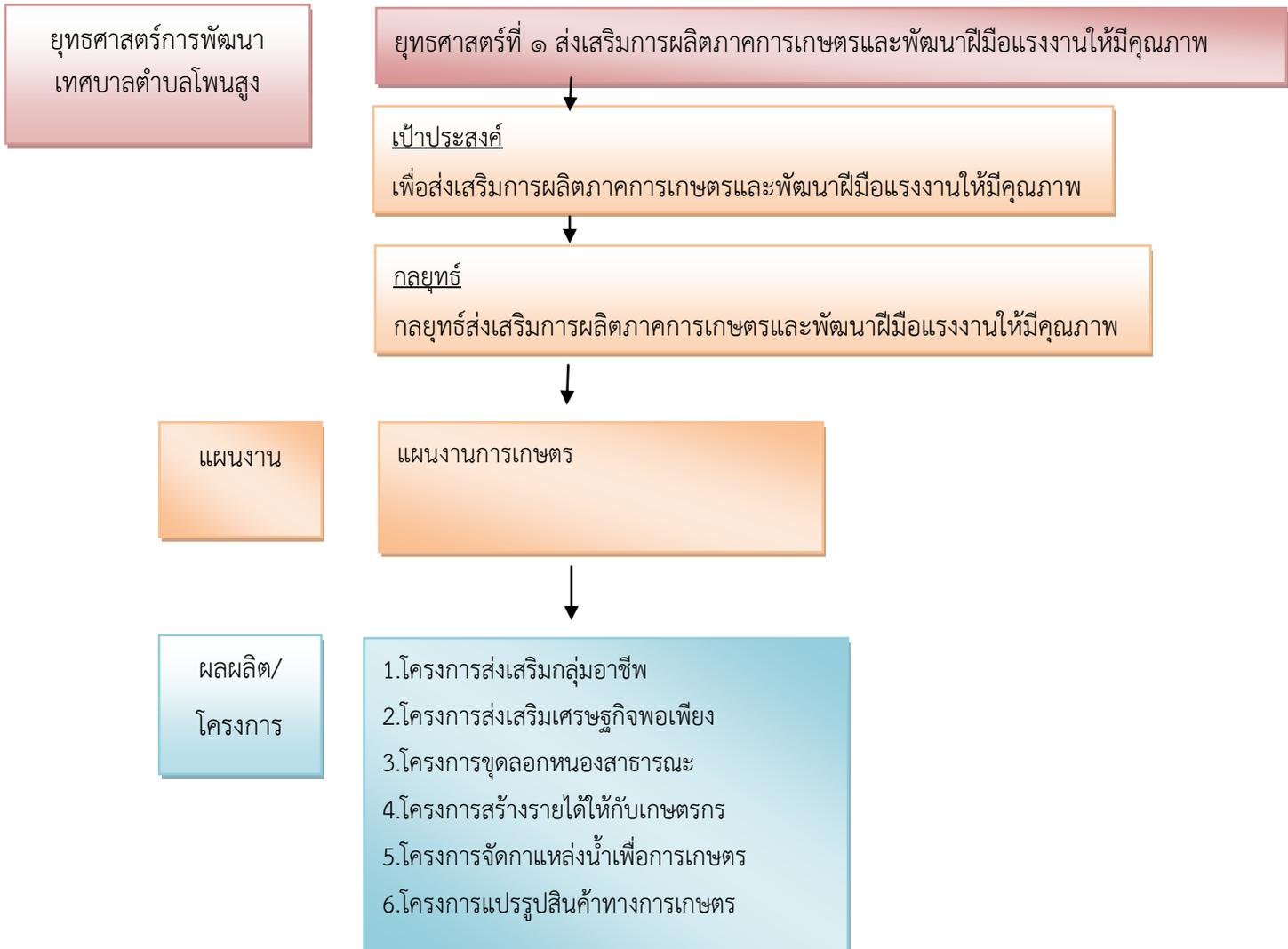
๑. การเป็นตลาดและฐานการผลิตเดียวกัน
๒. การเป็นภูมิภาคที่มีขีดความสามารถในการแข่งขันสูง
๓. การเป็นภูมิภาคที่มีการพัฒนาทางเศรษฐกิจที่เท่าเทียมกัน
๔. การเป็นภูมิภาคที่มีการบูรณาการเข้ากับเศรษฐกิจโลก

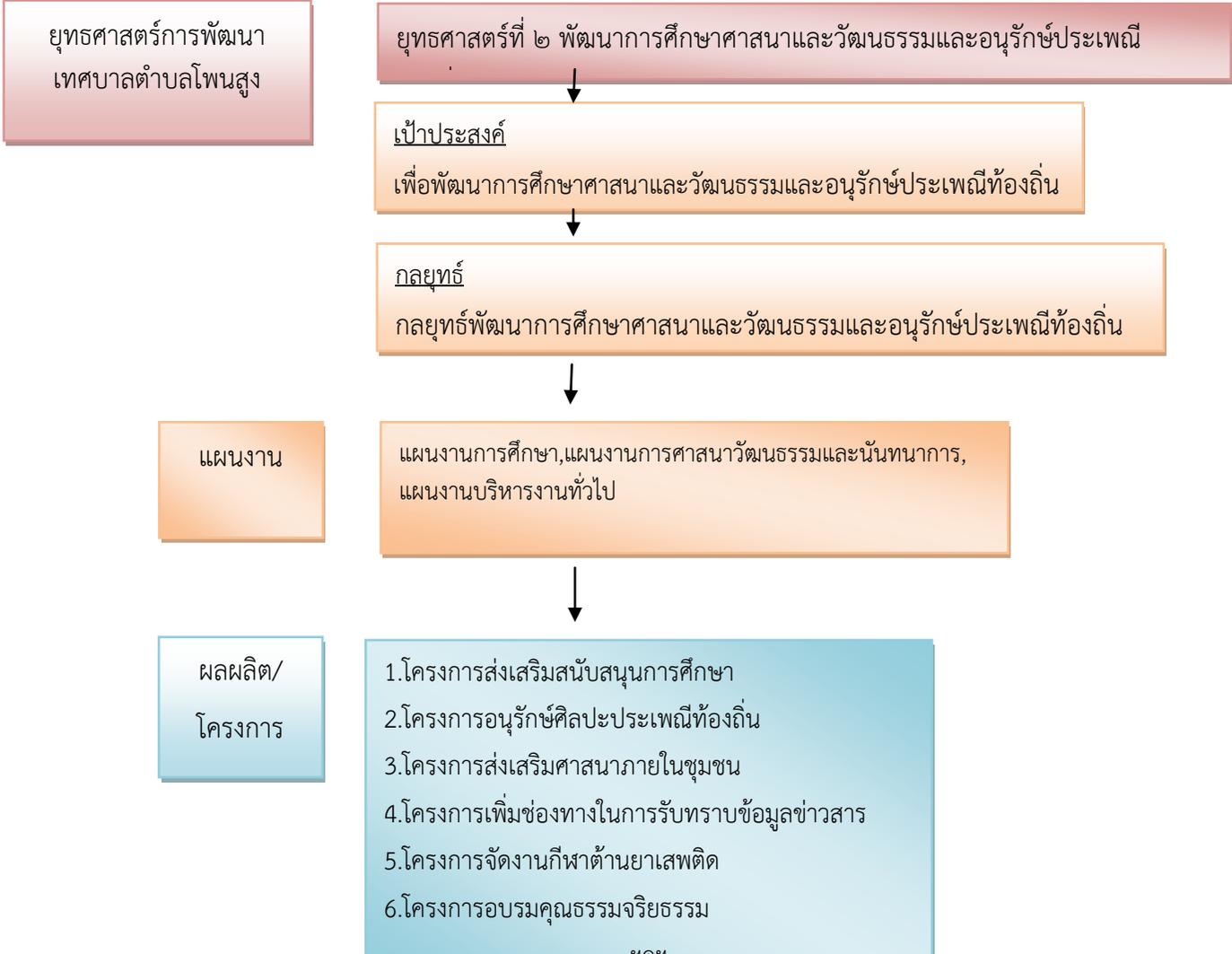
๓.๓ ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลโพหนอง

แบบ ยท.๐๑









ยุทธศาสตร์การพัฒนา
เทศบาลตำบลโพนสูง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมให้มีคุณภาพ

เป้าประสงค์
เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมให้มีคุณภาพ

กลยุทธ์
กลยุทธ์พัฒนาคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมให้มีคุณภาพ

แผนงาน

แผนงานสังคมสงเคราะห์, แผนงานรักษาความสงบภายใน
แผนงานการเกษตร, แผนงานงบบกกลาง, แผนงานสาธารณสุข

ผลผลิต/
โครงการ

1. อุดหนุนคณะกรรมการหมู่บ้าน
2. สนับสนุนเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ติดเชื้อ และสงเคราะห์ให้แก่ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม
3. ส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีให้กับประชาชน
4. ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
5. ส่งเสริมการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

ยุทธศาสตร์การพัฒนา
เทศบาลตำบลโพหนอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานระบบสาธารณูปโภคอย่างเพียงพอ

เป้าประสงค์
เพื่อพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานระบบสาธารณูปโภคอย่างเพียงพอ

กลยุทธ์
กลยุทธ์การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานระบบสาธารณูปโภคอย่างเพียงพอ

แผนงาน

แผนงานเคหะและชุมชน,แผนงานรักษาความสงบ,
แผนงานพาณิชย์

ผลผลิต/
โครงการ

- 1.โครงการก่อสร้างถนน คสล.
- 2.โครงการก่อสร้างรางระบายน้ำ
- 3.โครงการก่อสร้างฝายน้ำล้น
- 4.โครงการวางท่อระบายน้ำพร้อมฝายปิด
- 5.โครงการซ่อมสร้างถนน คสล.
- 6.โครงการก่อสร้างระบบน้ำอุปโภค บริโภค
- 7.โครงการก่อสร้างและปรับปรุงอาคาร

ยุทธศาสตร์การพัฒนา
เทศบาลตำบลโพธิ์สูง

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนองค์กรและบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

เป้าประสงค์
เพื่อการพัฒนาองค์กรและบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

กลยุทธ์
กลยุทธ์การพัฒนาองค์กรและบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

แผนงาน

แผนงานบริหารทั่วไป
แผนงานการศึกษา
แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
แผนงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัย

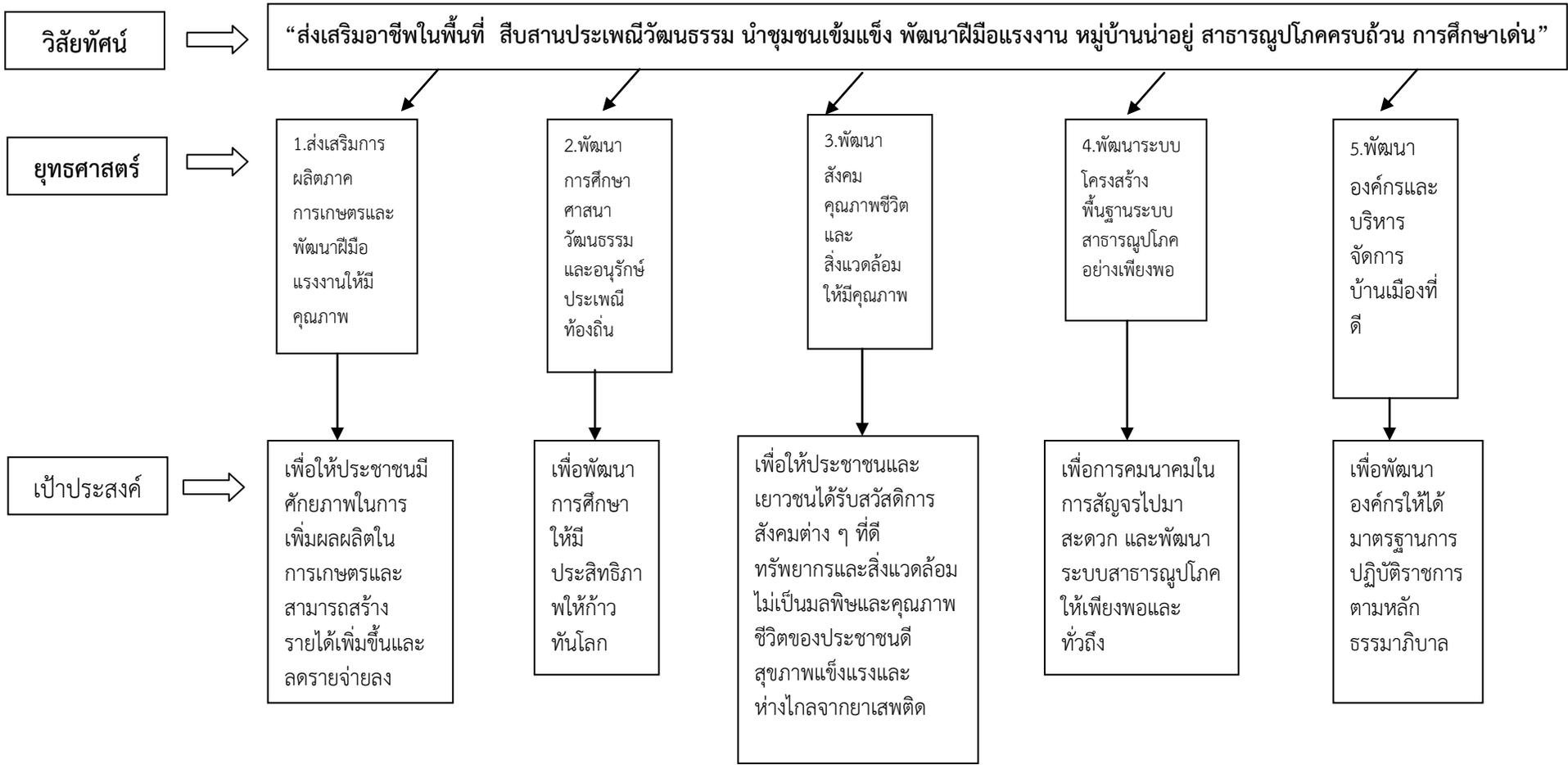
ผลผลิต/
โครงการ

1. สนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชน
2. ค่าใช้จ่ายสำหรับการเลือกตั้ง
3. อุดหนุนศูนย์ข้อมูลข่าวสารการซื้อการจ้างฯ
4. สนับสนุนการบริหารงานบุคคลและค่าตอบแทน
5. เงินสำรองจ่าย
6. สนับสนุน - ค่าใช้สอย ,ค่าวัสดุ, ค่าสาธารณูปโภค, ค่าครุภัณฑ์

๓.๔ แผนผังยุทธศาสตร์ (Strategic map)

แบบ ยท.๐๒

ยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลโพนสูง
Strategy Map



คำเป้าหมาย

1. เพื่อพัฒนา ส่งเสริมการผลิตภาค การเกษตร และพัฒนาฝีมือแรงงาน

2. เพื่อพัฒนา การศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และอนุรักษ์ ประเพณี ท้องถิ่น

3. เพื่อพัฒนา สังคม คุณภาพ ชีวิตและ สิ่งแวดล้อมให้มี คุณภาพ

4. เพื่อพัฒนา ระบบโครงสร้าง พื้นฐานระบบ สาธารณูปโภค อย่างเพียงพอ

5. เพื่อพัฒนาองค์กร และบริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี

กลยุทธ์

พัฒนา ส่งเสริมการผลิตภาค การเกษตร และพัฒนา ฝีมือแรงงาน

พัฒนา การศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และอนุรักษ์ ประเพณี ท้องถิ่น

พัฒนาสังคม คุณภาพชีวิต และ สิ่งแวดล้อม ให้มีคุณภาพ

พัฒนาระบบ โครงสร้าง พื้นฐานระบบ สาธารณูปโภค คอย่าง เพียงพอ

พัฒนา องค์กรและ บริหาร จัดการ บ้านเมืองที่ดี

แผนงาน

แผนงาน การเกษตร

แผนงาน การศึกษา แผนงานการ ศาสนา วัฒนธรรม และ นันทนาการ แผนงาน บริหารงาน

แผนงานสังคม สงเคราะห์ แผนงานรักษา ความสงบภายใน แผนงาน งบกลาง และแผนงาน การเกษตร แผนงาน สาธารสุข

แผนงาน เคหะและ ชุมชน แผนงาน รักษาความ สงบภายใน แผนงาน พาณิชย

แผนงาน บริหารทั่วไป แผนงาน การศึกษา แผนงาน สร้างความ เข้มแข็งของ ชุมชน แผนงานบ

แผนงานคณะและชุมชน

๓.๕ รายละเอียดยุทธศาสตร์

แบบ ยท.03

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ	ค่าเป้าหมาย				ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	กลยุทธ์	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					๖๑	๖๒	๖๓	๖๔					
ยุทธศาสตร์ที่ ๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมการผลิตภาคการเกษตรและพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีคุณภาพ	เพื่อส่งเสริมการผลิตภาคการเกษตรและการเกษตรและพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีคุณภาพ	ผลผลิตภาคการเกษตรเพิ่มมากขึ้นและพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีคุณภาพมากขึ้น					ส่งเสริมการผลิตภาคการเกษตรและพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีคุณภาพ	โครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมการผลิตภาคการเกษตร	สำนักปลัด	สำนักงานเกษตรและจังหวัด	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรมและอนุรักษ์ประเพณีท้องถิ่น	เพื่อพัฒนาการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรมและอนุรักษ์ประเพณีท้องถิ่น	ระดับคุณภาพการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรมและอนุรักษ์ประเพณีท้องถิ่น					พัฒนาการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรมและอนุรักษ์ประเพณีท้องถิ่น	โครงการด้านการศึกษาและโครงการด้านอนุรักษ์ประเพณีท้องถิ่น	กองการศึกษา	กรมส่งเสริมฯ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔	ยุทธศาสตร์ที่ ๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมให้มีคุณภาพ	เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมให้มีคุณภาพ	ระดับคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมของประชาชนดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง					พัฒนาคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมให้มีคุณภาพ	โครงการด้านคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม	สำนักงานปลัด	จังหวัดอำเภอ	

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ	ค่าเป้าหมาย				ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	กลยุทธ์	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					๖๑	๖๒	๖๓	๖๔					
ยุทธศาสตร์ที่ ๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานระบบสาธารณูปโภคอย่างเพียงพอ	เพื่อพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานระบบสาธารณูปโภคอย่างเพียงพอ	พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานระบบสาธารณูปโภคอย่างเพียงพอและประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินอย่างต่อเนื่อง						เพื่อพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานระบบสาธารณูปโภคอย่างเพียงพอ	โครงการด้านโครงสร้างพื้นฐาน	กองช่าง	กรมส่งเสริมฯ อบจ. จังหวัด
ยุทธศาสตร์ที่ ๕	ยุทธศาสตร์ที่ ๔	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาองค์กรและบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	เพื่อพัฒนาองค์กรและบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	องค์กรมีประสิทธิภาพในการให้บริการเพิ่มขึ้น						พัฒนาองค์กรและบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานเทศบาล	สำนักงานปลัด	จังหวัด , อำเภอ

ส่วนที่ ๔ การนำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีไปสู่การปฏิบัติ

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนงาน

ที่	ยุทธศาสตร์	ด้าน	แผนงาน	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
๑	ยุทธศาสตร์ส่งเสริมการผลิตภาคการเกษตรและพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีคุณภาพ	การเศรษฐกิจ	แผนงานการเกษตร	สำนักปลัด	สำนักปลัด
๒	พัฒนาการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และอนุรักษ์ประเพณีท้องถิ่น	การบริหารงานทั่วไป	แผนงานการศึกษา แผนงานการศาสนา วัฒนธรรมและ นันทนาการ แผนงานบริหารงานทั่วไป	กองการศึกษา	สป./ศึกษา
๓	พัฒนาสังคม คุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมให้มีคุณภาพ	บริการชุมชนและสังคม การเศรษฐกิจ	แผนงานสังคมสงเคราะห์ แผนงานรักษาความสงบภายใน แผนงานงบกลาง และแผนงานการเกษตร แผนงานสาธารณสุข	สำนักปลัด	สป./ คลัง/ ศึกษา
๔	พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานระบบสาธารณูปโภคอย่างเพียงพอ	บริการชุมชนและสังคม การเศรษฐกิจ	แผนงานเคหะและชุมชน แผนงานรักษาความสงบภายใน แผนงานพาณิชย์	กองช่าง อบจ.	สป./ คลัง/ ศึกษา
๕	พัฒนาองค์กรและบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	บริการชุมชนและสังคม การดำเนินงานอื่น	แผนงานบริหารทั่วไป แผนงานการศึกษา แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน แผนงานงบกลาง	สำนักปลัด	สป./ คลัง / ศึกษา

ส่วนที่ ๕

การติดตามและประเมินผล

๑. การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์

แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙) เป็นแบบที่กำหนดให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการให้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่ประกาศใช้งบประมาณรายจ่าย มีรายละเอียด ดังนี้

๑. แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีประกอบด้วย

๑.๑ ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒๐ คะแนน

๑.๒ การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ ๑๕ คะแนน

๑.๓ ยุทธศาสตร์ ๖๕ คะแนน ประกอบด้วย

(๑) ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑๐ คะแนน

(๒) ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ๑๐ คะแนน

(๓) ยุทธศาสตร์จังหวัด ๑๐ คะแนน

(๔) วิสัยทัศน์ ๕ คะแนน

(๕) กลยุทธ์ ๕ คะแนน

(๖) เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์ ๕ คะแนน

(๗) จุดยืนทางยุทธศาสตร์ ๕ คะแนน

(๘) แผนงาน ๕ คะแนน

(๙) ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม ๕ คะแนน

(๑๐) ผลผลิต/โครงการ ๕ คะแนน

คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน เกณฑ์ที่ควรได้เพื่อให้เกิดความสอดคล้องและขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ควรน้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (๘๐ คะแนน)

๒. แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีประกอบด้วย

๒.๑ การสรุปสถานการณ์การพัฒนา ๑๐ คะแนน

๒.๒ การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ ๑๐ คะแนน

๒.๓ การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ ๑๐ คะแนน

๒.๔ ยุทธศาสตร์และแผนงาน ๑๐ คะแนน

๒.๕ โครงการพัฒนา ๖๐ คะแนน ประกอบด้วย

(๑) ความชัดเจนของชื่อโครงการ ๕ คะแนน

(๒) กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ ๕ คะแนน

(๓) เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง ๕ คะแนน

(๔) โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ๕ คะแนน

- (๕) เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ๕ คะแนน
 - (๖) โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐ ๕ คะแนน
 - (๗) โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ๕ คะแนน
 - (๘) โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ภายใต้หลักประชารัฐ ๕ คะแนน
 - (๙) งบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) ๕ คะแนน
 - (๑๐) มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ ๕ คะแนน
 - (๑๑) มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ ๕ คะแนน
 - (๑๒) ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ ๕ คะแนน
- คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน เกณฑ์ที่ควรได้เพื่อให้เกิดความสอดคล้องและขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ควรน้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (๘๐ คะแนน)

๓. แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเด็นการพิจารณา

๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒๐
๒. การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ ๑๕
๓. ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ๖๕
 - ๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑๐)
 - ๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด (๑๐)
 - ๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด (๑๐)
 - ๓.๔ วิสัยทัศน์ (๕)
 - ๓.๕ กลยุทธ์ (๕)
 - ๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์ (๕)
 - ๓.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (๕)
 - ๓.๘ แผนงาน (๕)
 - ๓.๙ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม (๕)
 - ๓.๑๐ ผลผลิต/โครงการ (๕) รวมคะแนน ๑๐๐

๒. การติดตามและประเมินผลโครงการ

เทศบาลตำบลโพนสูงใช้การติดตามและประเมินผลโครงการ โดยใช้ตัวแบบวัดผลในเชิงปริมาณและคุณภาพตามที่จะกล่าวต่อไปในหัวข้อที่ ๓.๑ และมีหลักการประเมินผลโครงการที่สำคัญ คือ การติดตามและประเมินผลโครงการว่าบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในโครงการทุกประการหรือไม่อย่างไร

๓. สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในภาพรวม

๓.๑ การวัดผลในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

โดยใช้แบบสำหรับติดตามและประเมินผลเชิงปริมาณและคุณภาพ

- (๑) แบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน (Performance Indicators)

- (๒) แบบบัตรคะแนน(Scorecard Model) หรือ Scorecard Model ของ Kaplan & Norton
 (๓) แบบมุ่งวัดผลสัมฤทธิ์ (Result Framework Model (RF))
 (๔) แบบเชิงเหตุผล(Logical Model)
 (๕) แบบวัดกระบวนการปฏิบัติงาน(Process Performance Measurement System (PPMS))
 (๖) แบบการประเมินโดยใช้วิธีการแก้ปัญหาหรือเรียนรู้จากปัญหาที่เกิดขึ้น หรือ Problem-Solving

Method

- (๗) แบบการประเมินแบบมีส่วนร่วม (Participatory Method)
 (๘) แบบการประเมินผลกระทบ (Impact Evaluation)
 (๙) แบบการประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment Model)
 (๑๐)แบบประเมินตนเอง (Self-Assessment Model)
 (๑๑) แบบอื่นๆ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดขึ้น ทั้งนี้ต้องอยู่ภายใต้กรอบข้อ (๑) –(๑๐) หรือเป็นแบบผสมก็ได้

เชิงปริมาณ (Quantity) เชิงคุณภาพ (Quality) ผลที่ได้จริงๆคืออะไร ค่าใช้จ่าย (Cost) เวลา (Time) เป็นไปตามที่กำหนดไว้หรือไม่

ประชาชนได้ประโยชน์อย่างไรหรือราชการได้ประโยชน์อย่างไร

วัดผลนั้นได้หรือไม่ หรือวัดได้เท่าไร (Key Performance Indicator : KPIs)

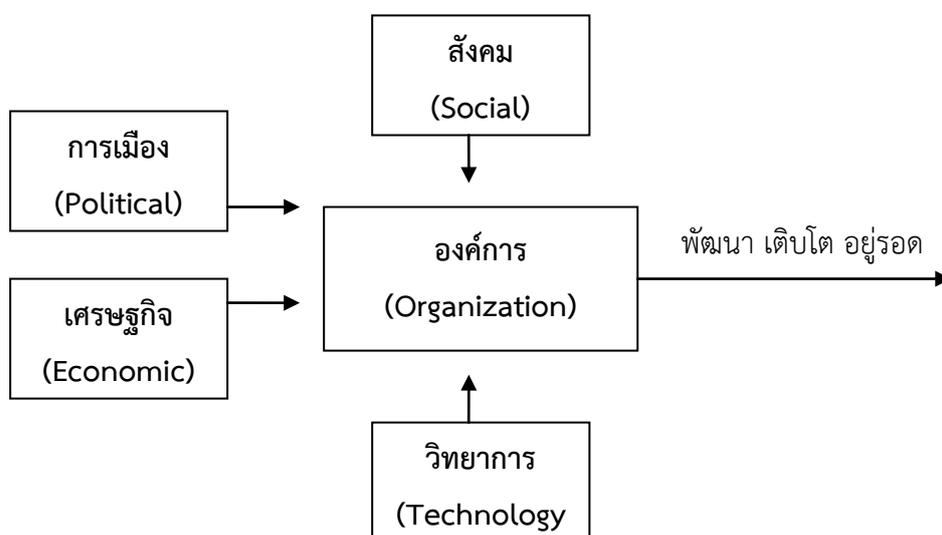
ผลกระทบ (Impact)

๔. ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต

๔.๑ ผลกระทบนำไปสู่อนาคต (เช่น จะทำ สนับสนุน ส่งเสริม ป้องกัน อย่างไร เป็นต้น)

ในทฤษฎีทางวิชาการการจัดการ ซึ่งว่า องค์กรต่างๆไม่ว่าจะเป็นองค์กรภาครัฐหรือองค์กรภาคเอกชน จะพัฒนา เติบโตและอยู่รอดได้ต้องมีการปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมภายนอก ๔ ประการ (PEST) ตลอดเวลา ซึ่งประกอบไปด้วย

- 1) สิ่งแวดล้อมด้านการเมือง(Political Environment)
- 2) สิ่งแวดล้อมด้านเศรษฐกิจ (Economic Environment)
- 3) สิ่งแวดล้อมด้านสังคม (Social Environment) และ
- 4) สิ่งแวดล้อมด้านวิทยาการใหม่ๆ (Technology)



จากแผนภาพ เทศบาลตำบลมีฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีความสามารถในการปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงของสิ่งแวดล้อมต่างๆ ๔ ประการดังที่กล่าวมาแล้ว เพื่อให้องค์กรพัฒนาเติบโตและอยู่รอดต่อไปได้ วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องวิเคราะห์ตามสิ่งแวดล้อมที่จะเปลี่ยนแปลงไปทั้ง ๔ ประการ ดังนี้

๑) การปรับตัวให้เข้ากับการเมือง(Political Environment) ที่เปลี่ยนแปลง

หากกล่าวถึงการปกครองของไทยในปัจจุบัน อาจแบ่งระดับการเมืองออกได้เป็น ๒ ระดับ ได้แก่ การเมืองระดับชาติ และการเมืองระดับท้องถิ่น การเมืองระดับชาติ ได้แก่ การเมืองระดับรัฐบาลสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา ในส่วนของการเมืองระดับท้องถิ่นนั้นยังสามารถแบ่งแยกย่อยออกได้เป็นหลายประเภท เช่น การเมืองของ อบจ. เทศบาล หรือ เทศบาลหรือแม้กระทั่งการเมืองในระดับหมู่บ้านที่จะต้องมีการเลือกตั้งผู้ใหญ่บ้าน โดยราษฎรในหมู่บ้านนั้นๆ เป็นต้น

ในสภาพข้อเท็จจริงปัจจุบันและผลงานวิจัยต่างๆที่เกี่ยวข้องต่างชี้ว่าการเมืองในระดับชาติ ยังมีอิทธิพลต่อการเมืองในระดับท้องถิ่นอยู่หลายประการ เช่น การเลือกตั้งในระดับท้องถิ่นต้องอาศัยภาพลักษณ์ของพรรคการเมืองระดับชาติเพื่อช่วยในการหาเสียง การให้เงินอุดหนุนเฉพาะกิจจากส่วนกลางมายังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยเลือกให้เฉพาะท้องถิ่นที่เป็นพรรคพวกเดียวกันกับราชการส่วนกลาง เป็นต้น

ในอนาคต อำนาจหน้าที่และบทบาทของนักการเมืองท้องถิ่นและข้าราชการท้องถิ่นจะเป็นอย่างไร นั้น ส่วนหนึ่งก็ขึ้นอยู่กับสิ่งแวดล้อมทางการเมืองโดยเฉพาะอย่างยิ่งอิทธิพลจากการเมืองระดับชาติซึ่งถ่ายทอดออกมาเป็นนโยบายของรัฐที่มีต่อ อบต. ซึ่งมักสลับสับเปลี่ยนกันเป็น ๒ กรณี กล่าวคือ การรวมอำนาจการปกครอง (Centralization) หรือ การกระจายอำนาจการปกครอง (Decentralization) ดังนั้น ผู้ที่จะปฏิบัติงานใน อบต. จึงจำเป็นที่จะต้องทราบความเคลื่อนไหวของนโยบายรัฐอยู่ตลอดเวลา เพื่อบริหารจัดการ อบต. ให้เข้ากับสถานการณ์ดังกล่าวที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา

ในส่วนของปัจจัยการเมืองระดับท้องถิ่นด้วยกันเองนั้น ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องจะต้องเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเอง ซึ่งโดยหลักการแล้วการตัดสินใจกำหนดนโยบายควรเป็นหน้าที่ของฝ่ายการเมืองท้องถิ่น ทุกฝ่ายควรต้องรู้ความเคลื่อนไหวและการเปลี่ยนแปลงของการเมืองท้องถิ่นในทุกระดับทั้งระดับ อบจ. เทศบาล อบต. และระดับหมู่บ้าน เพราะการเมืองท้องถิ่นเหล่านี้มีความเชื่อมโยงสัมพันธ์กันและจะต้องมีผลกระทบต่อ อบต. ไม่ทางตรงก็ทางอ้อม ข้าราชการท้องถิ่นควรพยายามปรับข้อเท็จจริงในท้องถิ่นให้เข้ากับระเบียบกฎหมายของรัฐ ซึ่งในบางครั้งระเบียบกฎหมายอาจไม่เหมาะสมกับสภาพปัญหาและความต้องการของคนในท้องถิ่นก็ต้องเป็นหน้าที่ของข้าราชการท้องถิ่น ที่จะประยุกต์ใช้กฎหมาย ให้สามารถใช้ได้จริงตามสภาพและบริบทแวดล้อมของท้องถิ่นนั้นๆ จึงจะได้ชื่อว่า เป็นนักบริหารการเปลี่ยนแปลง(Change Agent) อย่างแท้จริง

๒) การปรับตัวเข้ากับเศรษฐกิจ (Economic Environment) ที่เปลี่ยนแปลง

เมื่อสภาพเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศไม่ดี ทำให้ประชาชนยากจนเพิ่มขึ้นเป็นสาเหตุของปัญหาอื่นๆที่กระทบต่อ อบต. ตามมา ไม่ว่าจะเป็นปัญหายาเสพติด ปัญหาโสเภณีเด็ก ปัญหาประชาชนเรียกร้องในสิ่งที่สามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้ามากกว่าสิ่งที่แก้ไขปัญหาค่อยๆ ยั่งยืน เช่น ต้องการผ้าห่มกันหนาวฟรี เสื้อกันหนาวฟรี และของฟรีอื่นๆจาก อบต. เป็นต้น ซึ่งสวนทางกับระเบียบกฎหมายและการตรวจสอบอย่างเข้มข้นของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ที่พยายามจำกัดขอบเขตการตัดสินใจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเรื่องของการแจกของให้แก่ราษฎร

อีกปัญหาหนึ่งประชาชนอาจขาดการมีส่วนร่วมทางการเมืองกับ อบต. เพราะต้องเอาเวลาไปทำงานหาเงินเพื่อปากท้องของตนเองก่อนหรือบางครั้งอาจมีส่วนร่วมแค่การรับเงินแล้วไปลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง รวมตลอดถึงปัญหาความยากจนของประชาชนจะสร้างความเข้มแข็งให้กับนโยบายประชานิยมไปโดยปริยายซึ่งอาจส่งผล

กระทบในทางลบในระยะยาว โดยเฉพาะอย่างยิ่งเป็นการส่งเสริมลักษณะนิสัยการพึ่งพิงรัฐอยู่ตลอดเวลาของประชาชน เป็นต้น

ดังนั้น การสร้างกระบวนทัศน์ (Paradigm) ทางความคิดให้แก่ประชาชนตามหลัก “ตนเป็นที่พึ่งแห่งตน” และ “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ควรเป็นสิ่งสำคัญที่นักบริหารงาน อปท. ควรให้ความสนใจที่จะส่งเสริมและพัฒนาในประเด็นนี้

๓) การปรับตัวเข้ากับสังคม (Social Environment) ที่เปลี่ยนแปลง

ชุมชนแต่ละชุมชนมีสภาพทางสังคมและวัฒนธรรมที่แตกต่างกัน ดังนั้น การปฏิบัติงานในแต่ละพื้นที่ก็ต้องเผชิญกับสภาพทางสังคมและวัฒนธรรมที่แตกต่างกัน เช่น บางพื้นที่อาจเป็นสังคมของคนพุทธ บางพื้นที่อาจเป็นสังคมของคนคริสต์หรืออิสลาม บางพื้นที่เป็นสังคมปฐมนุญ (ชุมชนชนบท) บางพื้นที่เป็นสังคมทฤษฎี (ชุมชนในเมือง) บางพื้นที่ประชาชนให้ความร่วมมือกับกิจกรรมของ อปท. เป็นอย่างดี บางพื้นที่ประชาชนขาดความร่วมมือ บางพื้นที่อาจเป็นสังคมที่ประกอบด้วยชนเผ่าต่างๆมากมาย เป็นต้น

สภาพของสังคมไทยมักเป็นสังคมอุปถัมภ์ ผู้บริหารท้องถิ่นอาจมีแนวโน้มที่จะตัดสินใจกำหนดนโยบายไปตอบสนองต่อกลุ่มญาติพี่น้องของตน กลุ่มอื่นที่แพ้การเลือกตั้งเมื่อไม่ได้รับการตอบสนองก็หาทางโจมตี ก่อให้เกิดความขัดแย้งที่รุนแรงขึ้นในสังคมท้องถิ่นมากกว่าในอดีต ดังนั้น บุคลากรใน เทศบาลจึงจำเป็นต้องเข้าใจผลกระทบที่มาจากสาเหตุการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นที่ส่งผลโดยตรงต่อความสามัคคีในสังคมท้องถิ่นยุคปัจจุบัน ต้องมีความสามารถบริหารงานบนความขัดแย้งในสังคม เพราะคงไม่มีสังคมใดในประเทศไทยที่จะมีคนที่ชอบสิ่งๆ เหมือนๆ กันได้หมด การปฏิบัติงานทุกอย่างย่อมมีการเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย ต่อต้าน และไม่ต่อต้าน อยู่คู่กับสังคมประชาธิปไตยเสมอสำคัญเพียงแต่ว่าจะสามารถลดระดับหรือแก้ไขความขัดแย้งที่รุนแรงนั้นได้อย่างไร

๔) การปรับตัวเข้ากับวิทยาการใหม่ๆ (Technology) ที่เปลี่ยนแปลง

ในปัจจุบันกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีนโยบายส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรโดยการฝึกอบรมอยู่เป็นประจำ เช่น การฝึกอบรมการใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรมต่างๆ การฝึกอบรมการจัดทำเว็บไซต์องค์กร เป็นต้น ประกอบกับกรมส่งเสริมฯ มีเว็บไซต์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่จำเป็นและเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของ อปท. ที่ปรับปรุงให้ทันสมัยอยู่ทุกวัน เช่น การเผยแพร่หนังสือสั่งการต่างๆ ผ่านช่องทางการสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น หากพนักงานท้องถิ่นให้ความสำคัญในการอ่านหนังสือสั่งการของกรมส่งเสริมฯ ทางอินเทอร์เน็ตอยู่เป็นประจำ ก็จะนำมาซึ่งการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและไม่ขัดต่อระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เปลี่ยนแปลงไปอยู่ตลอดเวลา

๔.๒ ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ ผลจากการพัฒนา (รวมถึงองค์ประกอบสำคัญของข้อมูลเพื่อนำไปสู่ข้อเสนอแนะ เป็นต้น)

เทศบาลตำบลโพนสูง มีข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ ผลจากการพัฒนา โดยอิงการคาดการณ์การพัฒนาต่างๆ อยู่ภายใต้สิ่งแวดล้อมภายนอกต่างๆ ดังต่อไปนี้

๑) การเปลี่ยนแปลงในประเทศที่จะส่งผลกระทบต่อเทศบาล

- รัฐธรรมนูญฉบับใหม่จะส่งผลกระทบต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างไร
- แนวโน้มการควมรวมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- การเพิ่มขึ้นหรือลดลงของการจัดสรรเงินงบประมาณให้ อปท.